

อดุมศึกษา

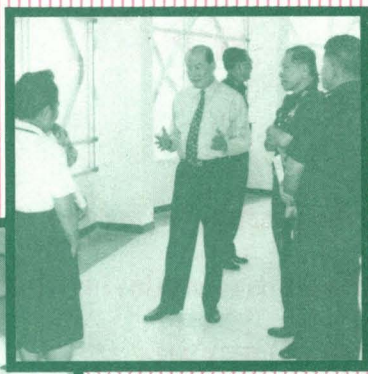
อ นุ ส า ร



ISSN 0125-2461 ปีที่ 20 ฉบับที่ 188 เดือนกุมภาพันธ์ 2537



สำนักบรรณสารสนเทศและการพัฒนา
LIBRARY AND INFORMATION CENTER



การพัฒนาระบบบริหารสถาบัน

อุดมศึกษาของรัฐ

ที่มีใช้ส่วนราชการ

อ นุ ส า ร

อุดมศึกษา

เอกสารเผยแพร่ ของ ทบวงมหาวิทยาลัย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● การพัฒนาระบบบริหารฯ	3
● ผู้บริหารทบวงฯ ตามโครงสร้างใหม่	15
● มติย่อกรรมการทบวงฯ	16
● มติย่อกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	19
● ภาพข่าวจากสถาบันในสังกัด	22

ที่ปรึกษา

ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน
ศ.นพ.เกษม วัฒนชัย
นายวันชัย ศิริชนะ
นายปราโมทย์ โชติมงคล
ผู้อำนวยการกองกลาง

บรรณาธิการ

นายกมล ศรีประสาน์

กองบรรณาธิการ

ดร.สุเมธ แยมั่น
ดร.อมรวิชัย นาครทรรพ
นางอมรา จุลวงศ์
นางวรรณ พูนพิน
น.ส.ปิยาณี วิริยานนท์
นายอนิรัตน์ ปึงประยูร
นายบุญคง สีเสน
นายพรชัย สิทธินันท์
น.ส.ปราณี ก่อบุญ
นายอุดมศักดิ์ ศรีแก้ว
นายวิรัตน์ มานะมุตติ
น.ส.นันทิยา วงศ์แสง
น.ส.สมัยพัฒนา ฤทธิ์ชู

เจ้าของ ทบวงมหาวิทยาลัย โทร. 245-8323, 245-8923 FAX. 245-8636, 245-8930, 246-8883

ผู้โฆษณา นางอมรา จุลวงศ์

พิมพ์ที่ โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การพัฒนาระบบบริหาร สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการ

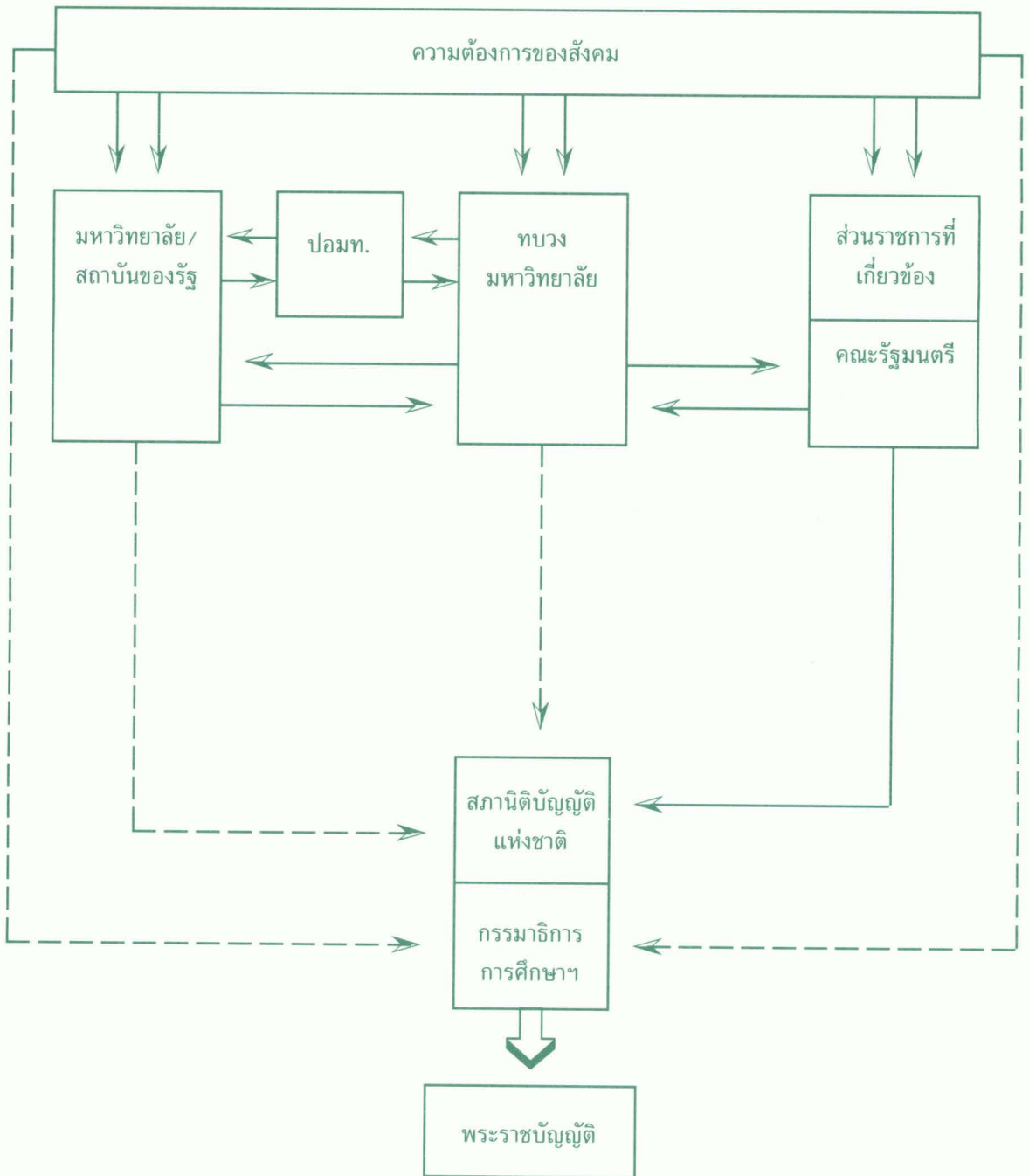
31 ส.ค. 2537

การพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐให้มีความอิสระ และคล่องตัวในการปฏิบัติการกิจนั้นเป็นนโยบายหลักที่สำคัญของรัฐบาล และทบวงมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาตั้งแต่อดีต จนถึงในปัจจุบัน รัฐบาลโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสมัยที่นายอานันท์ ปันยารชุน เป็นนายกรัฐมนตรี ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาให้สถาบันอุดมศึกษามีอิสระและคล่องตัวด้วยการแก้ไขพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้มีรูปแบบเป็น “สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ” ซึ่งนับได้ว่าเป็นความเคลื่อนไหวครั้งสำคัญครั้งหนึ่งในประวัติศาสตร์ระบบอุดมศึกษาของชาติ

ทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้ศึกษาและรวบรวมภาพเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ความพยายามในการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รวมทั้งประเด็นปัญหา ซึ่งก่อให้เกิดแรงต่อต้านจากฝ่ายต่างๆ แล้วนำมาบันทึกไว้ในลักษณะการวิจัยเชิงประวัติศาสตร์ การศึกษาวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย การรวบรวมข้อมูลเอกสารอย่างกว้างขวาง ทั้งในส่วนที่เอกสารของทางราชการ สิ่งพิมพ์ และข้อคิดเห็นจากสื่อมวลชน สิ่งต่างๆ เหล่านี้ทำให้การวิจัย สามารถสะท้อนภาพของสังคมที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษาของประเทศที่ชัดเจนเรื่องหนึ่ง

กองบรรณาธิการอนุสารอุดมศึกษา
ได้สรุปผลการวิจัยมานำเสนอพอสังเขปดังนี้

กรอบความคิดในการวิเคราะห์ประกอบการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนา
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ



นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลของนายอานันท์ ปันยารชุน นายกรัฐมนตรี ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามความในรัฐธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักรพุทธศักราช 2534 หลังจากที่คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ (รสช.) นำโดย พลเอกสุนทร คงสมพงษ์ ได้ยึดอำนาจการปกครองเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2534 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาประการหนึ่ง คือ

“พัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้มีความเป็นอิสระคล่องมือมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น...”

มาตรการของทบวงมหาวิทยาลัย

ทบวงมหาวิทยาลัยได้นำนโยบายที่รัฐบาลแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติมาจัดทำ “แผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทบวงมหาวิทยาลัย” โดยกำหนดมาตรการสำคัญเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาและดำเนินการเป็น 2 ลักษณะ คือ

1. การพัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลด้วยการแก้ไขพระราชบัญญัติ โดยใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นตัวอย่าง
2. การแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติ กฎระเบียบ ต่างๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้นโดยยังคงอยู่ในระบบราชการ

ทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้เชิญอธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐทุกแห่งมาร่วมประชุมเพื่อชี้มาตรการดังกล่าว เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2534 ในการประชุมครั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่ามหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ต่อสู้เรื่องความเป็นอิสระมาร่วม 30 ปีแล้ว แต่ไม่สำเร็จเพราะ

หน่วยราชการที่เกี่ยวข้องมีทรรศนะว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นหน่วยราชการเช่นเดียวกับหน่วยราชการอื่นๆ จึงไม่ควรมီးอะไรที่แตกต่างไปจากที่อื่น จนกระทั่งปี พ.ศ. 2533 ได้จัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีขึ้น มีรูปแบบเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ แต่ไม่เป็นส่วนราชการ รัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณให้เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่เกี่ยวข้องในรายละเอียด รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับดูแลแต่เพียงผู้เดียว ขณะนี้ ถือได้ว่าเป็นนิมิตหมายที่ดีสำหรับมหาวิทยาลัย/สถาบัน ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายไว้ชัดเจนที่จะให้มหาวิทยาลัยมีอิสระและคล่องตัวในการบริหาร

ในการประชุมดังกล่าว ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ในฐานะรักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ชี้แจงแนวคิดการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในด้านการบริหารงานบุคคล บริหารวิชาการ การเงินและทรัพย์สิน ซึ่งถือว่าหลักการดังกล่าว เป็นหลักการต้นแบบของมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- 1) **สถานภาพ** กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ และเป็นนิติบุคคลภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย
- 2) **ความเป็นอิสระ** กำหนดให้การดำเนินงานทุกอย่างตามภารกิจสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัย เว้นแต่เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอ
- 3) **การเงินและทรัพย์สิน** รัฐจัดเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่มหาวิทยาลัยให้เพียงพอกับการดำเนินงาน และการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินและทรัพย์สิน รวมทั้งปกครอง ดูแลบำรุงรักษา ใช้และจัดหาประโยชน์จากรัฐพัสดุได้
- 4) **การบริหารงานบุคคล** กำหนดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่เป็นข้าราชการ แต่เป็นพนักงานของรัฐซึ่งไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และสภามหาวิทยาลัย

มีอำนาจออกระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

5) การบริหารวิชาการ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจอนุมัติการเปิดสอนและอนุมัติหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด และสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจอนุมัติการจัดตั้งหรือยุบเลิกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยยังได้ชี้แจงด้วยว่า ถึงแม้ว่าระบบการบริหารแบบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะเป็นระบบที่จะก่อให้เกิดผลดีในระยะยาว แต่การจะเปลี่ยนจากระบบเก่าเป็นระบบใหม่อาจจะยากในทางปฏิบัติ ดังนั้นทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัวไว้ 2 แนวทาง คือ

แนวทางที่ 1 มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลหรือมหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการ ด้วยการแก้ไขพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยมีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นตัวอย่าง

แนวทางที่ 2 มุ่งแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติกฎ ระเบียบ และลดขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานมีความคล่องตัว และสิ้นสุดที่มหาวิทยาลัย/สถาบันมากยิ่งขึ้น โดยที่ยังอยู่ในระบบราชการ

พร้อมทั้งมอบหมายให้มหาวิทยาลัย/สถาบันทุกแห่งรับไปพิจารณาแนวทางดังกล่าว และแจ้งให้ทบวงมหาวิทยาลัยทราบว่าจะเลือกดำเนินการในลักษณะใด ทั้งนี้ให้ตอบภายใน 30 วัน

การประชุมทางวิชาการ

ภายหลังการประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2534 มหาวิทยาลัย/สถาบันหลายแห่งยังไม่เข้าใจรายละเอียดของมาตรการดังกล่าว และเรียกร้องให้ทบวงมหาวิทยาลัยจัดประชุมทางวิชาการขึ้น เพื่อจะให้มีการซักถามได้อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะประเด็นการ

พัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

ทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้เชิญผู้บริหารและคณาจารย์มหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยมาประชุมอีกครั้งหนึ่งในวันที่ 22 มิถุนายน 2534 ณ ศูนย์สารสนเทศ หอประชุมใหญ่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ได้กล่าวถึงความพยายามในอดีตที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยอยู่นอกระบบราชการ ซึ่งเรียกกันว่ามหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล แต่ไม่ประสบความสำเร็จสาเหตุสำคัญประการหนึ่ง คือ ทำที่รัฐบาลในสมัยนั้นไม่ค่อยเห็นด้วยกับแนวความคิดมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ต่างกับรัฐบาลปัจจุบันที่ได้ประกาศเป็นนโยบายชัดเจนที่จะพัฒนาความเป็นอิสระ และความคล่องตัวในการบริหารสถาบันอุดมศึกษาให้มากยิ่งขึ้น กล่าวได้ว่าไม่มีช่วงเวลาใดอีกแล้วจากอดีตถึงปัจจุบันที่ความคิดที่จะมีมหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการใกล้เคียงความเป็นจริงเท่ากับขณะนี้ ดังนั้นจึงขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัย/สถาบันทั้งหลายเท่านั้น ที่จะมุ่งมั่นพอที่จะทำในสิ่งที่รอดอยมานานเพียงใด

ภายใต้หลักการความเป็นอิสระในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัย/สถาบันมีอิสระในการเลือกแนวปฏิบัติที่เหมาะสมของตนเอง โดยความสมัครใจ 2 แนวทางใหญ่ ๆ คือ การอยู่ในระบบราชการแต่หาทางให้คล่องตัว และการออกจากระบบราชการโดยสมบูรณ์ หรือที่เรียกว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ พร้อมทั้งได้ชี้ให้เห็นว่าการออกนอกระบบราชการมีลักษณะอย่างไร มีข้อแตกต่างกับอยู่ในระบบราชการอย่างไร ซึ่งสรุปได้ดังนี้ (อนุสารอุดมศึกษา, กรกฎาคม 2534 : 3-6)

1) มหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือมหาวิทยาลัยนอกระบบราชการนั้น มีหลักการสำคัญ เช่น มหาวิทยาลัยสามารถมีกรรมสิทธิ์ในที่ดินงบประมาณที่รัฐจัดสรรให้มีลักษณะเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป และถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

สามารถกำหนดระเบียบบริหารงานบุคคลได้เอง เป็นต้น หลักการสำคัญเหล่านี้ อาจกล่าวได้ว่ามหาวิทยาลัยเป็นผู้ กำหนดกฎเกณฑ์การบริหารงานภายในด้วยตัวเอง ซึ่ง หมายความว่ามหาวิทยาลัยจะต้อง ใช้เงินให้มีประสิทธิภาพที่สุด รอบคอบที่สุด มหาวิทยาลัยในลักษณะนี้ไม่ อาจยอมให้เกิดความไร้ประสิทธิภาพหรือยอมให้มี บุคลากรที่ด้อยสมรรถภาพปฏิบัติงานอยู่ได้ ดังนั้น การจัดการที่ดีและภาวะผู้นำในสถาบัน จึงเป็นสิ่งจำเป็น ที่สุดสำหรับมหาวิทยาลัยในลักษณะนี้

ในส่วนของที่เกี่ยวกับงบประมาณนั้น เป็นการนำเงิน งบประมาณไปใช้โดยกำหนดระเบียบของตนเอง จึงต้อง ให้ความมั่นใจกับรัฐบาลว่าจะไม่เอาไปใช้โดยฟุ่มเฟือย หรือโดยผิดทำนองคลองธรรม จึงจำเป็นต้องมีการเขียน ไว้ในกฎหมายว่ามหาวิทยาลัยจะต้องมีระบบบัญชีที่ดี และสามารถให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเข้ามาตรวจสอบภายหลังได้ ส่วนเรื่องการประกันการสนับสนุน ด้านการเงินจากรัฐบาลนั้นต้องให้รัฐบาลยึดเป็นหลักการ ว่ารัฐบาลมีภาระที่ต้องให้งบประมาณมหาวิทยาลัยทุก แห่งดำเนินงานได้ในระดับปกติ และเป็นหน้าที่ของ รัฐบาลที่จะต้องให้ความมั่นใจแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องนี้ สำหรับในเรื่องของบุคลากรก็ต้องมีการประกันสำหรับ ผู้ที่ต้องการอยู่ในระบบราชการด้วย ซึ่งหมายความว่า จะต้องมีการชดเชยกันไประยะหนึ่ง

ในภาพรวมแล้ว อาจกล่าวได้ว่าการออกจากระบบ ราชการมิใช่ของง่าย เป็นทางที่ยาก แต่เป็นทางเดียว ที่จะสร้างความเป็นเลิศให้กับมหาวิทยาลัยได้

2) การอยู่ในระบบราชการแต่ให้มีความคล่องตัว ในทางบริหารงานยิ่งขึ้น แนวทางนี้แม้ว่าในส่วนของ งบประมาณอาจดำเนินการได้เหมือนแบบแรก แต่ใน ด้านทางบริหารงานบุคคลแล้ว ไม่อาจหลีกเลี่ยงข้อจำกัด ในฐานะเป็นข้าราชการได้ กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ข้าราชการ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องดำเนินการตามนั้น ทางเลือกนี้อาจกล่าวได้ว่าเป็นทางเลือกที่ขาดความ ยืดหยุ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

ในการประชุมดังกล่าวได้มีการเสนอกรณีศึกษา แนวทางและประเด็นพิจารณาการออกจากระบบราชการ ของมหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐ 3 แห่งได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สรุปได้ว่า ถ้าเปลี่ยนสภาพจากระบบราชการเป็นมหาวิทยาลัย/ สถาบันของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการแล้ว จะมีอิสระและ คล่องตัวมากขึ้น เพราะไม่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ราชการทั่วไป แต่มหาวิทยาลัย/สถาบันจะมีข้อบังคับ ที่เหมาะสมขึ้นมากกับการบริหารงาน ทั้ง 3 แห่งมีความ เห็นว่า การพัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันให้ออกจาก ราชการเป็นสิ่งที่เห็นด้วยและควรกระทำ แต่ต้องมีหลัก ประกันคือ รัฐบาลต้องให้การสนับสนุนงบประมาณ มี อิสระในการหารายได้ และต้องมีบทบาทเฉพาะกาลสำหรับ ผู้ที่ประสงค์จะอยู่ในระบบราชการต่อไป (ทบวงมหา- วิทยาลัย, จดหมายข่าวรายสัปดาห์ 8 กรกฎาคม 2534 :1)

ในขณะนี้ แม้บางมหาวิทยาลัย/สถาบันอาจไม่ พร้อมหรือยังไม่ประสงค์จะออกจากระบบราชการ แต่ ในระยะยาวแล้ว ควรมีแผนที่ชัดเจนที่จะค่อยๆ นำ มหาวิทยาลัย/สถาบันออกจากราชการให้ได้ทั้งหมด และในการนำมหาวิทยาลัย/สถาบันออกจากราชการนั้น นอกจากต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย/ สถาบันแล้วยังจำเป็นต้องชี้แจงให้คณาจารย์ และ บุคลากรอื่นๆ ได้ร่วมรับรู้ และร่วมวิพากษ์วิจารณ์ อย่างกว้างขวางถึงข้อดีข้อเสียของการนำมหาวิทยาลัย/ สถาบันออกจากระบบราชการด้วย (สรุปสาระสำคัญจาก การประชุมเรื่องแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการ, 22 มิถุนายน 2534 (อัดสำเนา))

หลักการที่เสนอต่อคณะรัฐมนตรี

แนวทางในการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดม ศึกษาของรัฐให้มีความอิสระและคล่องตัว 2 แนวทาง ดังกล่าวข้างต้น ทบวงมหาวิทยาลัยได้นำเสนอคณะรัฐ มंत्रीพิจารณาเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2534

ตามหนังสือที่ ทม 0100/294 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2534 และ ที่ ทม 0201/14678 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2534 โดยขอให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีบรรจุเรื่องดังกล่าวไว้ในระเบียบวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเร่งด่วนเป็นกรณีพิเศษ รายละเอียดตามแนวทางดังกล่าวมีดังต่อไปนี้

1. กรณีพัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันออกจากระบบราชการ จะต้องปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย/สถาบันแต่ละแห่งให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล โดยมีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 เป็นตัวอย่าง

2. กรณีมหาวิทยาลัย/สถาบันยังอยู่ในระบบราชการ จะต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อให้การบริหารงานมีความคล่องตัวยิ่งขึ้นโดยดำเนินการ

1) การบริหารอสังหาริมทรัพย์ จะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย/สถาบันแต่ละแห่งให้ถือกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ เพื่อให้สามารถจัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ และนำรายได้มาใช้จ่ายในกิจการได้

2) การบริหารการเงินและงบประมาณ จะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัย/สถาบันในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป และให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

3) ให้มีระบบตรวจสอบภายหลัง โดยให้มหาวิทยาลัย/สถาบันจัดวางระบบบัญชี จัดทำงบดุล และให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจบัญชี

4) การบริหารงานบุคคล จะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 โดยให้การกำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยแยกออกจากข้าราชการพลเรือนทั่วไป

การเตรียมการแก้ไขพระราชบัญญัติ

ภายหลังจากการจัดประชุมทางวิชาการแล้ว มหาวิทยาลัย/สถาบันต่าง ๆ ได้พิจารณาทางเลือกที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด แล้วตัดสินใจแจ้งความจำนงที่จะพัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันไปสู่มหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการจำนวน 18 แห่ง ดังนั้น ทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่ง เรียกว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็นอิสระ เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2534 และ 15 สิงหาคม 2534 ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้แทนมหาวิทยาลัย/สถาบันที่ประสงค์จะออกจากระบบราชการแห่งละ 2 คน มีปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเป็นประธานอนุกรรมการ รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย เป็นรองประธานอนุกรรมการ ผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัย (นายปราโมทย์ โชติมงคล) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ เพื่อจัดทำแผนและขั้นตอนการออกจากระบบราชการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเสนอแนะข้อแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีขอบเขตความรับผิดชอบดังนี้

1) กำหนดหลักการและสาระสำคัญที่จำเป็นต้องปฏิบัติร่วมกันในเบื้องต้น โดยเน้นหลักการและสาระสำคัญที่ต้องนำไปแก้ไขพระราชบัญญัติ

2) พิจารณาเรื่องที่จำเป็นเพื่อวางพื้นฐานในการจัดทำรายละเอียดต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน แต่ไม่จำเป็นต้องนำไปใส่ไว้ในพระราชบัญญัติ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจขั้นสุดท้ายของมหาวิทยาลัย/สถาบัน เช่น การบริหารทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การตรวจสอบภายหลัง เป็นต้น รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ที่ต้องการความชัดเจนด้วย

3) เตรียมการปรับเปลี่ยนระบบ และหามาตรการร่วมในบางเรื่องเพื่อมิให้เกิดผลกระทบซึ่งกันและกันระหว่างมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่จำกัดอิสระในการดำเนินงาน เช่น บัญชีอัตราเงินเดือน เป็นต้น

ทั้งนี้ได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการร่างพระราชบัญญัติให้แล้วเสร็จ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดหลักการ หรือสาระสำคัญที่เป็นองค์ประกอบร่วมกันของมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

ขั้นตอนที่ 2 ให้แต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบันดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงพระราชบัญญัติตามหลักการร่วมที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 3 เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณา

ขั้นตอนที่ 4 เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ทั้งนี้คาดว่า จะนำร่างพระราชบัญญัติทั้ง 18 ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาได้ภายในเดือนตุลาคม 2534

การที่ต้องเร่งแก้ไขพระราชบัญญัติเพื่อเตรียมเสนอให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาภายในเดือนตุลาคม 2534 ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่า เนื่องจากในช่วงรัฐบาลนี้มีความเหมาะสมที่สุด เพราะเป็นครั้งแรกที่รัฐบาลให้ความสนใจการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หากไม่เร่งดำเนินการ ไม่มีใครประกันได้ว่าในรัฐบาลชุดต่อไปจะให้ความเป็นอิสระหรือไม่ และจากประสบการณ์ที่ได้ทำงานเกี่ยวกับอุดมศึกษามาประมาณ 30 ปี พบว่ารัฐบาลมีความต้องการจะควบคุมมหาวิทยาลัย/สถาบันให้เป็นราชการมากขึ้น นอกจากนี้ ผู้ที่มีหน้าที่กลั่นกรองกฎหมายทั้งที่คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมาธิการการศึกษาและวัฒนธรรม และแม้แต่สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติก็มีจำนวนไม่น้อยเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงเชื่อได้ว่าการพิจารณากฎหมายจะมีความรอบคอบมากขึ้น (เดลินิวส์, 16 สิงหาคม 2534 : 6)

หลักการและสาระสำคัญของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็น

อิสระได้ประชุมครั้งแรกเมื่อ วันที่ 16 สิงหาคม 2534 โดยเริ่มด้วยการพิจารณาหาข้อตกลงในหลักการและสาระสำคัญที่สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติ ซึ่งได้ข้อสรุปดังนี้

1. ฐานะของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

1) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ

2) เป็นนิติบุคคล ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

2. ความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

การดำเนินการทุกอย่างสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัย/สถาบัน เว้นแต่เรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรีให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอ

3. อำนาจหน้าที่และองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน

1) สภามหาวิทยาลัย/สถาบันมีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญๆ เช่น กำหนดนโยบายและวางแผน วางระเบียบออกประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ เกี่ยวกับการเงิน และทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคล และอื่น ๆ ติดตามประเมินผลและตรวจสอบแสวงหาแหล่งสนับสนุนจากสังคม เป็นต้น

2) มีลักษณะเป็น Lay Board มากขึ้น โดยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัย/สถาบันซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภาที่มาจากบุคคลภายนอกเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภาที่มาจากบุคคลภายใน ในจำนวนนี้มีผู้ทรงคุณวุฒิที่ทบวงมหาวิทยาลัยแต่งตั้งไม่เกินหนึ่งในสามหรือไม่เกิน 3 คน

4. การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

1) รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่มหาวิทยาลัย/สถาบันให้เพียงพอกับการดำเนินงานและการพัฒนามหาวิทยาลัย/สถาบันในระดับปกติ และเงิน

อุดหนุนดังกล่าวให้ถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

2) มหาวิทยาลัย/สถาบันถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินและทรัพย์สินได้

3) มหาวิทยาลัย/สถาบันมีอำนาจปกครองดูแล บำรุงรักษาใช้และจัดหาประโยชน์จากราชพัสดุได้ รายได้จากการดำเนินงานดังกล่าวถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

4) รายได้ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

5) มหาวิทยาลัย/สถาบันมีระบบการเงินและบัญชีของตนเอง โดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ในลักษณะตรวจสอบภายหลัง

6) กรณีรายได้ไม่พอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/สถาบัน และมหาวิทยาลัย/สถาบันไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้รัฐพึงจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้แก่มหาวิทยาลัย/สถาบันเท่าที่จำเป็น

5. การบริหารงานบุคคล

1) บุคลากรของมหาวิทยาลัย/สถาบันไม่ใช่ข้าราชการ เป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐ-วิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

2) สภามหาวิทยาลัย/สถาบันมีอำนาจออกระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

3) บุคลากรของมหาวิทยาลัย/สถาบันสามารถใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามได้

6. การบริหารงานวิชาการและการจัดส่วนงาน

1) สภามหาวิทยาลัย/สถาบันมีอำนาจอนุมัติการเปิดสอน และอนุมัติหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด

2) สภามหาวิทยาลัย/สถาบันมีอำนาจอนุมัติการจัดตั้งหรือยุบเลิกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย/สถาบัน

7. บทเฉพาะกาล

1) บรรดาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัย/สถาบันได้มาโดยมีผู้ยกให้หรือได้มาโดยการซื้อขายแลกเปลี่ยน ด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่กรรมสิทธิ์ตกเป็นของกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ ไม่ว่าการได้มานั้นได้มาก่อนหรือหลังพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ใช้บังคับให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

2) ที่ราชพัสดุนอกจากนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัย/สถาบันปกครอง ดูแลใช้หรือจัดหาประโยชน์อยู่ คงเป็นที่ราชพัสดุต่อไป

3) ให้คงสภาพข้าราชการและลูกจ้างต่อไปตามระบบราชการ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก

4) ข้าราชการและลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบันตามระบบใหม่จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัย/สถาบันกำหนด

สำหรับประเด็นที่จะให้มีสภาวิชาการเป็นองค์กรกลาง ทำหน้าที่รักษาคุณภาพและกำกับมาตรฐาน และรักษาเสรีภาพทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันแต่ละแห่งศึกษาและกำหนดรายละเอียดว่า ควรจะมีอำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบอย่างไร และควรมีสภาคณาจารย์อยู่ด้วยหรือไม่ หรือมีทั้งสภาวิชาการและสภาคณาจารย์ หรือให้สภาคณาจารย์ทำหน้าที่สภาวิชาการ ให้เป็นเรื่องที่อยู่ในดุลยพินิจของแต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน

การเตรียมการปรับเปลี่ยนระบบ

ในการเปลี่ยนจากระบบเดิมไปสู่ระบบใหม่ ประเด็นที่ต้องพิจารณาดำเนินการ คือ การปรับเปลี่ยนฐานะของบุคลากรและการจัดระบบบริหารงานบุคคล

การปรับเปลี่ยนและการจัดระบบรองรับการเงินและทรัพย์สิน การปรับโครงสร้างและกลไกที่จะรองรับการดำเนินการในรูปแบบใหม่ และการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ในประเด็นเหล่านี้ ประเด็นเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ และพิจารณาร่วมกัน คือ การบริหารงานบุคคล และการเงินและทรัพย์สิน ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็นอิสระครั้งที่ 3/2534 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2534 จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายละเอียดการปรับเปลี่ยนระบบเพื่อทำหน้าที่ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อเสนอแนะอันเป็นแนวทางให้มหาวิทยาลัย/สถาบันที่กำลังจะพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัย/สถาบันที่ไม่เป็นส่วนราชการนำไปประกอบการพิจารณาเพื่อตอบคำถาม หรือชี้แจงข้อสงสัยในเรื่องต่างๆ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

หลักการสำคัญในการปรับเปลี่ยนระบบโดยสรุป

1. การปรับเปลี่ยนและการจัดระบบบริหารงานบุคคล การที่จะทำให้ระบบบริหารงานบุคคลเป็นระบบที่ดึงดูดคนมีความสามารถเข้าสู่ระบบ และจงใจให้ทำงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ รวมทั้งสามารถรักษาคนดีไว้ได้ มาตรการในการดำเนินงานโดยสรุปมีดังนี้

1) การกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินเดือนจะต้องสูงกว่าปัจจุบันแต่ไม่ควรต่ำกว่ารัฐวิสาหกิจสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน โดยคำนึงถึงสภาพทางการเงินของรัฐบาลด้วย บัญชีเงินเดือนควรแยกระหว่างบุคลากรสายปฏิบัติการและวิชาชีพ และบุคลากรสายวิชาการ เงินเดือนผู้บริหารวิชาการจะมีลักษณะเป็นค่าตอบแทนเฉพาะตำแหน่ง โดยผู้บริหารที่เป็นบุคคลภายนอกจะได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งเป็น 2 เท่าของผู้บริหารที่เป็นบุคคลภายใน ทั้งนี้ทุกมหาวิทยาลัย/สถาบันจะใช้บัญชีเงินเดือนเดียวกันในระยะ 3 ปีแรก

2) การกำหนดผลประโยชน์เกื้อกูล ผลประโยชน์เกื้อกูลจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าที่เคยได้รับ และสวัสดิการของมหาวิทยาลัย/สถาบันในแต่ละปี ควรขอจัดสรรงบประมาณจำนวนร้อยละ 25 ของค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และค่าตอบแทน

3) การกำหนดเงื่อนไขการจ้างและกลไกการประเมิน การบริหารงานบุคคลในระบบใหม่เป็นระบบที่เข้ายากออกง่าย ดังนั้น ในการแต่งตั้งบุคลากรจากระบบเดิมหรือบุคคลทั่วไปเข้าสู่ระบบใหม่ ต้องคำนึงถึงคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในระบบใหม่เป็นสำคัญ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล มหาวิทยาลัย/สถาบันควรมีองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลทำหน้าที่ประเมินผล และในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง องค์กรกลางควรแต่งตั้งองค์คณะบุคคลขึ้นทำหน้าที่ประเมิน รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินได้มีโอกาสแสวงหาความเป็นธรรมได้ด้วย ส่วนเงื่อนไขการเป็นอาจารย์ประจำนั้น ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันแต่ละแห่งกำหนด

4) การปรับเปลี่ยนผู้บริหาร ผู้บริหารวิชาการให้ดำรงตำแหน่งต่อไปในระบบใหม่ไม่เกินวาระของตำแหน่งนั้นๆ หรือตามบทเฉพาะกาล เมื่อครบวาระแล้วจึงกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม และหากประสงค์จะเข้าสู่ระบบใหม่ให้ประเมินจากสถานภาพนั้น ๆ ส่วนผู้บริหารทั่วไปยังคงอยู่ในระบบเดิมได้แต่มหาวิทยาลัย/สถาบันต้องพยายามให้เข้าสู่ระบบใหม่ครบทุกตำแหน่ง และผู้บริหารในระบบใหม่จะต้องทำหน้าที่ควบคุมดูแลบุคลากรทั้งระบบเก่าและระบบใหม่

5) การสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการโอนมาสู่ระบบใหม่ หลักการในการสร้างแรงจูงใจ ประการแรก จูงใจโดยวิธีการต่างๆ คือ วิธีแรก ให้แสดงความจำนงและประเมินเข้าสู่ระบบใหม่เลย ถ้าไม่ผ่านก็จะอยู่ในระบบเก่าต่อไป วิธีที่ 2 ให้แสดงความจำนงและอาจเสนอเงื่อนไขที่จะปฏิบัติงานในระบบเก่าให้มีประสิทธิภาพ และให้ประเมินผลงานในช่วงเวลาดังกล่าวเข้าสู่

ระบบใหม่ ถ้าไม่ผ่านก็จะอยู่ในระบบเก่าต่อไป วิธีที่ 3 ให้ทุกคนเข้าสู่ระบบใหม่ได้โดยอัตโนมัติ และประเมินผลงาน หากไม่เหมาะสม ก็ต้องออกนอกระบบโดยไม่มีโอกาสเข้าสู่ระบบเก่าอีก ประการที่สองให้บำเหน็จบำนาญผู้ที่เข้าสู่ระบบใหม่โดยถือว่าได้รับบำเหน็จบำนาญโดยเหตุทดแทน และประการสุดท้ายกำหนดเงื่อนไขการประเมินเป็นพิเศษ

2. การจัดระบบการเงินและทรัพย์สิน

1) งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจะเป็นงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และในการจัดสรรงบประมาณ ทบวงมหาวิทยาลัยจะมีบทบาทเช่นที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

2) การจัดสรรงบประมาณภายในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันแต่ละแห่งกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของตนเอง

3. การจัดองค์กรการบริหาร มหาวิทยาลัย/สถาบันควรพิจารณาดำเนินการจัดตั้งให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน

- 1) การแต่งตั้งสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน
- 2) การแต่งตั้งสภาวิชาการ (สภาอาจารย์)
- 3) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- 4) การแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน

4. การออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศต่าง ๆ มหาวิทยาลัย/สถาบันแต่ละแห่งสามารถดำเนินการล่วงหน้าหรือภายหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติก็ได้แต่ทั้งนี้จะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปี

ทบวงมหาวิทยาลัยในระบบใหม่

การปรับเปลี่ยนระบบบริหารของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ทำให้ทบวงมหาวิทยาลัยจะต้องปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบทบาทใหม่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

ด้วย โดยจะมีบทบาทในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านนโยบายและแผน ทบวงมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ถ่ายทอดจากนโยบายจากรัฐบาลไปยังมหาวิทยาลัย/สถาบัน และประมวลความต้องการของมหาวิทยาลัย/สถาบันให้รัฐบาลสนับสนุน

2. ด้านกำหนดและรับรองมาตรฐานทางการศึกษา ทบวงมหาวิทยาลัยทำหน้าที่เพียงหน่วยมาตรฐานกลางการศึกษาระดับปริญญา ส่วนการกำหนดหลักสูตรอนุมัติหลักสูตร เป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

3. ด้านการแสวงหาเงินอุดหนุนให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน บทบาทของทบวงมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับเงินอุดหนุนในส่วนที่เป็นงบประมาณแผ่นดินนั้น ทบวงมหาวิทยาลัยยังคงมีบทบาทเช่นเดิม คือ เป็นหน่วยประสานและสนับสนุน ส่วนรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการขอรับจัดสรรงบประมาณ มหาวิทยาลัย/สถาบันสามารถติดต่อกับสำนักงบประมาณโดยตรงเหมือนที่เคยปฏิบัติ ในกรณีที่เงินอุดหนุนจากต่างประเทศ ทบวงมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ประมวลคำขอเสนอคณะรัฐมนตรี

ส่วนข้อวิตกของมหาวิทยาลัย/สถาบันในระบบใหม่ที่ได้กำหนดให้อยู่ภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยนั้น ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยกล่าวว่า จากประสบการณ์ในอดีต รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะมาจากกาเลือกตั้งหรือแต่งตั้งทุกคนล้วนแต่สนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาพยายามให้มหาวิทยาลัย/สถาบันได้รับงบประมาณมากที่สุดเสมอมา จึงไม่น่าจะเกรงว่างบประมาณที่ได้รับจะไม่ผันแปรตามที่ควรจะเป็น แต่จะได้รับมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับภาวะการเงินของประเทศด้วย (รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็นอิสระ ครั้งที่ 5/2534, 18 ตุลาคม 2534)

บทบาทของทบวงมหาวิทยาลัยดังกล่าวนี้ ต่างก็คาดการณ์กันต่าง ๆ นานาตามทัศนะและมุมมองของ

แต่ละบุคคล เช่น บางท่านมองว่าฐานะของทบวงมหาวิทยาลัยภายหลังจากการที่มหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นอิสระจากระบบราชการ จะมีอำนาจและอิทธิพลมากกว่าเดิม เพราะในระบบใหม่ ทบวงมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ไขกุญแจประตูที่มหาวิทยาลัย/สถาบันจะออกไปสู่รัฐบาล ทำให้ทบวงมหาวิทยาลัยไม่สนใจเรื่องเล็กๆ น้อยๆ อีกต่อไป แต่จะสนใจในเรื่องหลักคือ งบประมาณ แผนการศึกษา และมาตรฐานการศึกษา ซึ่งทั้ง 3 เรื่องส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน แม้ว่าตามรูปแบบแล้ว จะไม่มีการควบคุมโดยตรง แต่ถ้าทบวงมหาวิทยาลัยมีคุณธรรม ความยุติธรรมก็จะเกิดความเสมอภาค บางท่านก็มองว่า การก้าวเข้าสู่ระบบใหม่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน เกิดช่องโหว่ขนาดใหญ่ ที่ทำให้มหาวิทยาลัย/สถาบันสูญเสียอิสระโดยทันที คือการให้ทบวงมหาวิทยาลัยเป็นตัวกลางในการสนองงบประมาณของมหาวิทยาลัย/สถาบันเพราะเท่ากับเป็นการควบคุม เป็นต้น (เดลินิวส์, 14 ตุลาคม 2534 : 6)

ร่างกฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็นอิสระที่เสนอคณะรัฐมนตรี

ทบวงมหาวิทยาลัยได้เสนอร่างกฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็นอิสระให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา 19 ฉบับ ซึ่งประกอบด้วย

1. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย/สถาบัน... 16 ฉบับ ทบวงมหาวิทยาลัยได้เสนอร่างพระราชบัญญัติให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา 2 ครั้ง ครั้งแรกเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2534 มีจำนวน 10 ฉบับ และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2534 มีจำนวน 6 ฉบับ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ ทม 0202/33137 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2534 และที่ ทม 0202/35689 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2534 ตามลำดับ เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว และนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป พร้อมทั้งขออนุมัติ

ในหลักการที่จะสนับสนุนเงินงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัย/สถาบันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการปรับเปลี่ยนระบบบริหารให้เป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันที่ไม่เป็นส่วนราชการ

เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในระยะเวลาของการปรับเปลี่ยนระบบของมหาวิทยาลัย/สถาบันทั้ง 16 แห่งนั้น จากการประมาณการในเบื้องต้น จะเป็นค่าใช้จ่ายของรัฐทางด้านบุคลากรซึ่งประกอบด้วย

- ก. เงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากร
- ข. สวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวคู่

ค่าใช้จ่ายดังกล่าวจะเปลี่ยนแปลงไปตามอัตราการเคลื่อนย้ายบุคลากรเข้าสู่ระบบใหม่ ซึ่งจะเกิดขึ้นในลักษณะค่อยเป็นค่อยไป โดยได้กำหนดระยะเวลาในการปรับเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรไว้ไม่เกิน 5 ปี สำหรับในปีงบประมาณ 2535 คาดว่าจะมีบุคลากรปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบใหม่ร้อยละ 50 และจำเป็นต้องใช้เงินงบประมาณเพิ่มขึ้นเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นเงินประมาณ 890 ล้านบาท (คิดค่าใช้จ่ายเพียง 4 เดือน) สำหรับในปีต่อไป คือในปีงบประมาณ 2536-2539 คาดว่าอัตราการปรับเข้าสู่ระบบใหม่จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 งบประมาณในส่วนเงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ จะเพิ่มขึ้นจากงบประมาณประจำปีเป็นเงินประมาณ 3,393 4,202 5,106 6,115 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับเหตุผลในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย/สถาบันที่ไม่เป็นส่วนราชการได้กล่าวไว้ดังนี้

“โดยที่ปัจจุบันพัฒนาการทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้เจริญก้าวหน้าไปเป็นอันมาก แต่ระบบการบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยยังขาดประสิทธิภาพเท่าที่ควร อันเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเป็นส่วนราชการซึ่งระบบการบริหารจะต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ จำเป็นจะต้องปรับเปลี่ยนระบบการ

บริหารให้มีความอิสระและคล่องตัวยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการในด้านต่างๆ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างเต็มที่ จึงควรให้มหาวิทยาลัยและสถาบันต่างๆ ในสังกัดทบวงและมหาวิทยาลัย เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการแต่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของทบวงมหาวิทยาลัยมีอิสระในการบริหารกิจการของตนเองทั้งในด้านการเงินและงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานวิชาการ ไม่ผูกพันกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอีกต่อไป โดยรัฐบาลมีการสนับสนุนด้านการเงิน มหาวิทยาลัยและสถาบันสามารถใช้และจัดหาประโยชน์จากรัฐเพื่อ นำรายได้มาใช้จ่ายในกิจการของตนเองได้ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และสถาบันไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ มหาวิทยาลัยและสถาบันสามารถออกระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล สามารถจัดตั้งหรือยุบเลิกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและสถาบันได้เอง ตลอดจนมีอำนาจอนุมัติการเปิดสอนและอนุมัติหลักสูตรการศึกษาได้โดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติ”

2. ร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง 3 ฉบับ คือ

- 1) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 2) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
- 3) ร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม พ.ศ. 2534 (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ทบวงมหาวิทยาลัยได้เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่ปรากฏในข้อ 1) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2534 ตามหนังสือด่วนมากที่ ทม 0202/33718 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2534 และร่างพระราชบัญญัติที่ปรากฏข้อ 2) และ 3) เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2535 ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ ทม 0202/2652 ลงวันที่ 29 มกราคม 2535

สาระสำคัญและหลักการในการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติทั้ง 3 ฉบับนั้นเป็นการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสภาพและฐานะของมหาวิทยาลัย/สถาบันและบุคลากรของมหาวิทยาลัย/สถาบันที่ได้เปลี่ยนแปลงไป



ผู้บริหารทบวงมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างใหม่

ทบวงมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งต่าง ๆ ตามโครงสร้างใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้ว คือ ศ.ดร. กนก วงษ์ตระหง่านเป็นรองปลัดทบวงฯที่ปรึกษาระดับ 10 อีก 4 คน คือ นายเกษม พิศลยบุตร เป็นที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน นายธัชทอง วิริยเวชกุล เป็นที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา นายปราโมทย์ โชติมงคล เป็นที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร นายอนุจินต์ กนิษฐรัตน์ เป็นที่ปรึกษาด้านกิจการอุดมศึกษาเอกชน ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดทบวงฯ มี 2 คน คือ นายฤทธิ จีวีรัตน์ และนางอัญชลี ศิริรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 มี 4 คน คือ นายสุชาติ เมืองแก้ว เป็นผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนอุดมศึกษา นายณรงค์ เพียรเกิดสุข เป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร น.ส.จิรณี ตันติรัตน์วงศ์ เป็นผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษา ดร.ฉันทวิชญ์ สุชาติานนท์ เป็นผู้อำนวยการสำนักกิจการอุดมศึกษาเอกชน

นอกจากนี้ยังได้มอบอำนาจให้รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

1. ศาสตราจารย์เกษม วัฒนชัย ตำแหน่งรองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนในราชการของ สำนักกิจการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และสำนักมาตรฐานการศึกษา

2. รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ ตำแหน่งรองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนในราชการของ สำนักนโยบายและแผนอุดมศึกษา กองบริการการศึกษา และกองกลาง

3. ศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน ตำแหน่งรองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนในราชการของ สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร และกองวิเทศสัมพันธ์

การปฏิบัติราชการแทนดังกล่าวให้กระทำได้ทุกเรื่อง เว้นแต่เรื่องที่น่าเสนอท่านรัฐมนตรีและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสำคัญ

4. นายฤทธิ จีวีรัตน์ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนในราชการของกองกลาง

การปฏิบัติราชการแทนดังกล่าวให้กระทำได้ทุกเรื่อง เว้นแต่เรื่องใดที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดให้มอบอำนาจได้เฉพาะรองปลัดทบวง ก็ให้นำเสนอรองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)

5. นางอัญชลี ศิริรัตน์ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนในราชการของกองบริการการศึกษา

การปฏิบัติราชการแทนดังกล่าวให้กระทำได้ทุกเรื่อง เว้นแต่เรื่องใดที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มอบอำนาจได้เฉพาะรองปลัดทบวง ก็ให้นำเสนอรองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ) เป็นผู้พิจารณา

อนึ่ง เมื่อได้ปฏิบัติราชการแทนไปแล้ว หากเห็นว่าเรื่องใดเป็นเรื่องสำคัญ หรือเป็นเรื่องที่สมควรรายงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ก็ให้รายงานให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยได้ทราบด้วย



มติย่อการประชุมคณะกรรมการ ทบวงมหาวิทยาลัย

ในการประชุมคณะกรรมการทบวงมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2536 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2536 ณ ห้องประชุมทบวงมหาวิทยาลัย พอสรุปเป็นมติของที่ประชุมได้ดังนี้

1. เรื่องให้ความเห็นชอบ

1.1 การจัดตั้งภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ภาควิชาสถิติประยุกต์และการเปลี่ยนชื่อภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ เป็นภาควิชาคณิตศาสตร์ในคณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1.2 การปรับเปลี่ยนชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหิดล

1.3 การจัดตั้งสถานเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

1.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการป้องกันและรักษาโรคเอดส์ตามความช่วยเหลือของ UNDP

1.5 การจัดตั้งภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

1.6 การจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

1.7 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินผลประโยชน์เงินทุนโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2537

1.8 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างงบประมาณ ของทบวงมหาวิทยาลัย

1.9 การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการภาคใต้ด้านอุดมศึกษาของทบวงมหาวิทยาลัย

2. เรื่องที่เห็นสมควรนำเสนอรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

2.1 ผลการพิจารณาการขอยกเลิกวิชาบังคับก่อนของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชีของมหาวิทยาลัยรังสิต

2.2 การปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชาเฉพาะหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ของมหาวิทยาลัยพายัพ

2.3 ผลการพิจารณาการขอปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเลขานุการ และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาการเลขานุการ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดพื้นความรู้ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

2.4 การปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปของหลักสูตรปริญญาตรี ปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ภาคปกติ และภาคค่ำ ทุกสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยพายัพ

2.5 มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญขอเพิ่มรายวิชาในกลุ่มวิชาเฉพาะด้าน ของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนด

2.6 ผลการพิจารณาการขอปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจและหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาการคอมพิวเตอร์ธุรกิจของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

2.7 ผลการพิจารณาการขอเปิดดำเนินการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตของวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล และหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตของวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

2.8 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตขอเปิดดำเนินการหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ พัฒนาการ (ภาษาอังกฤษ)

3. การใช้ชื่อปริญญาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ให้เชิญอธิการบดี, คณบดี และหัวหน้าภาควิชาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาชี้แจงต่อคณะกรรมการทบวงมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

4. เรื่องให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

4.1 การจัดตั้งภาควิชาสังคมศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

4.2 การจัดตั้งภาควิชาในคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

4.3 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

มติที่ประชุมโดยย่อ คณะกรรมการ ทบวงมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2537

วันพฤหัสบดี 6 มกราคม 2537

1. การใช้ชื่อปริญญาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เห็นควรให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาทบวงการใช้ชื่อตามที่

คณะกรรมการทบวงฯ เสนอ และแจ้งให้ทบวงฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

2. การจัดตั้งภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษานอกระบบ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เห็นควรให้รวมเป็นภาควิชาเดียวกันไว้ตามเดิม โดยให้ใช้ชื่อภาควิชาอาชีวศึกษาใหม่ว่าภาควิชาอาชีวศึกษาและการศึกษานอกระบบ

3. การจัดตั้งภาควิชาสังคมศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลให้เจ้าหน้าที่ศึกษาภาพรวมของคณะฯ รวมทั้งภารกิจ และการจัดองค์กรตามโครงสร้างของมหาวิทยาลัย และการจัดการศึกษาทางด้านสังคมศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข ทั้งในปัจจุบันและอนาคตมาประกอบการพิจารณาด้วย

4. การจัดตั้งภาควิชาในคณะศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

4.1 เห็นควรให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์พิจารณาทบวงการแบ่งภาควิชาเป็นกลุ่มวิชา เพื่อลดความซ้ำซ้อนลง

4.2 เสนอให้ทบวงฯตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาจัดทำเกณฑ์การจัดตั้งคณะ/ภาควิชาตามหลักสากล แล้วจัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นจากสถาบันอุดมศึกษาด้วย

5. โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติติมมหาวิทยาลัยมหิดลเห็นควรให้เจ้าหน้าที่กลับไปศึกษาถึงโครงสร้างการจัดองค์กร เพื่อรองรับการจัดหลักสูตรนานาชาติของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งของรัฐและเอกชน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในครั้งต่อไป

6. เรื่องให้ความเห็นชอบ

6.1 การจัดตั้งภาควิชาอาร์กขาพีช คณะผลิตกรรมการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้

6.2 โครงการจัดตั้งคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานวางแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 8 (พ.ศ. 2540-2544) ของทบวงมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม

6.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาระบบห้องสมุด มหาวิทยาลัยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

6.5 การปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปของวิทยาลัยโยนง

6.6 การปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากลวิทยาลัยเซนต์จอห์น

6.7 การแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานการจัดตั้งมหาวิทยาลัยใหม่

6.8 การแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานในคณะกรรมการทำงานโครงการพัฒนาเภสัชกร (เพิ่มเติม)

6.9 การปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

6.10 การแต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยโครงสร้างการผลิต และพัฒนาบัณฑิตทางการศึกษา

6.11 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการวิจัยเรื่องแบบวัดแนวความเป็นครู

7. เรื่องที่ให้เลื่อนไปในการประชุม มติต่อไป

7.1 โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

7.2 โครงการจัดตั้งภาควิชาในคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

7.3 การจัดตั้งภาควิชาภาษาไทย และภาควิชาภาษาต่างประเทศ ในคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



มติของการประชุมคณะกรรมการ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชนครั้งที่ 13/2536 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2536 พอสรุปเป็นมติที่สำคัญของที่ประชุมได้ดังนี้

1. เรื่องให้ความเห็นชอบ

1.1 วิทยาลัยวงษ์สวัสดิกุล ขอเปิดดำเนินการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

1.2 วิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือขอเปิดดำเนินการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

1.3 มหาวิทยาลัยศรีปทุมขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

1.4 วิทยาลัยมหานครขอรับรองมาตรฐานการศึกษา หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

1.5 มหาวิทยาลัยศรีปทุมขอรับรองมาตรฐานการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (ภาคปกติและภาคค่ำ) และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (ภาคปกติและภาคค่ำ)

1.6 มหาวิทยาลัยศรีปทุมขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ภาคปกติและภาคค่ำ) ที่บางเขนและวิทยาเขตชลบุรี

1.7 การแต่งตั้งกรรมการสภาวิทยาลัยแสงธรรม ประกอบด้วย

- (1) หม่อมเจ้าสุภัทราวดี ดิศกุล
- (2) นายวิทย์ วิศทเวทย์
- (3) คุณหญิงสุริยา รัตนกุล

1.8 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ขอยกเลิกกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม

1.9 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ขอแก้ไขข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับการวัดผลการศึกษาระดับปริญญาโท

1.10 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าปฏิบัติการ

1.11 มหาวิทยาลัยพายัพขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับระเบียบการศึกษา และการวัดผลการศึกษาระดับปริญญาตรี

1.12 มหาวิทยาลัยกรุงเทพขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดวิชาบังคับก่อนในหลักสูตรปริญญาตรี และต่อเนื่อง 2 ปี

1.13 มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศศาสตร์ (ระเบียบวาระจรรยาที่ 3)

1.14 มหาวิทยาลัยรังสิตขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ (ระเบียบวาระจรรยาที่ 4)

1.15 มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญขอเปิดดำเนินการ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ภาคปกติ) (ระเบียบวาระครั้งที่ 5)

1.16 วิทยาลัยวงษ์สวัสดิกุลขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ระเบียบวาระครั้งที่ 6)

1.17 การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาการภาพยนตร์ และวิทัศน์ของมหาวิทยาลัยรังสิต ประกอบด้วย

- (1) นางปัทมาวี จารูร
- (2) นางจำเริญลักษณ์ ธนะวังน้อย
- (3) นายบรรจง โกศลวัฒน์

1.18 มหาวิทยาลัยรังสิตขอยกเลิกกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดและสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร(ระเบียบวาระครั้งที่ 8)

1.19 การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตร/สาขาวิชาต่างๆ จำนวน 3 สาขาวิชา ของวิทยาลัยโยนงประกอบด้วย

1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี
 - (1) นางกิ่งกนก พิทยานุคุณ
 - (2) นางสาวสุนทรี จรูญ
 - (3) นางพนารัตน์ ปานมณี
2. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์
 - (1) นายบำรุง สุขพรรณ
 - (2) นางสาวปิยรัตน์ อ่องล่อ
 - (3) นางแอนนา จุมพลเสถียร
3. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาหนังสือพิมพ์
 - (1) นายกมล ฉายาวัฒน์
 - (2) นายชวลิต ปัญญาลักษณ์

(3) นางโชติมา พรหมมิ

1.20 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตขอยกเลิกคณะกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาดและสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ระเบียบวาระครั้งที่ 10)

1.21 การแต่งตั้งกรรมการสอบไล่ภายนอกเพิ่ม ในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

2. คณะกรรมการฯ มีมติไม่อนุมัติให้ นักศึกษา ที่จบหลักสูตร 2 ปี และ 3 ปี จากโรงเรียนการจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยวนานาชาติ โอนหน่วยกิจ เข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

มติการประชุมคณะกรรมการสถาบัน

อุดมศึกษาเอกชน

ครั้งที่ 1/2537

วันพุธที่ 19 มกราคม 2537

1. เรื่องรับทราบ

1.1 ผลการปรับปรุงโครงสร้างของทบวงมหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งว่าขณะนี้การปรับโครงสร้างทบวงมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจ และการปรับเปลี่ยนบทบาทของทบวงมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วและมีผลบังคับใช้แล้ว โดยบทบาทของทบวงมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างใหม่จะลดงานด้านปฏิบัติการลงไป แต่มีบทบาทในด้านฝ่ายอำนวยการและจะเน้นงานนโยบาย แผน มาตรฐานการศึกษา เพื่อเพิ่มบทบาทในการส่งเสริมสนับสนุนให้มากขึ้น

สำหรับโครงสร้างที่เปลี่ยนแปลงไปจะทำให้ทบวงมหาวิทยาลัยมีโครงสร้างใหม่ คือ มีสำนัก 4 สำนัก และกอง 3 กอง ดังนี้ ระดับสำนักแบ่งเป็น (1) สำนักนโยบายและแผน (2) สำนักมาตรฐานการศึกษา (3) สำนักกิจการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (4) สำนักพัฒนาระบบบริหาร ซึ่งจะมีผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 9 เป็นผู้บริหาร และระดับกองแบ่งเป็นกองกลาง กองบริการการศึกษา และกองวิเทศสัมพันธ์ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกองที่มีอยู่เดิม

ในขณะเดียวกันก็มีการปรับตำแหน่งระดับสูงให้ เป็นไปตามโครงสร้างใหม่ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติแล้ว คือ ตำแหน่งรองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย เพิ่ม จำนวน 1 คน คือ รองศาสตราจารย์ ดร.กนก วงษ์ตระหง่าน จากคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งที่ปรึกษาระดับ 10 จำนวน 4 คน คือ ที่ปรึกษาด้านสถาบันอุดมศึกษาเอกชน คือ นายอนุนันต์ กนิษฐรัตน์ (ผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัย) ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบบริหาร คือ นายปราโมทย์ โชติมงคล (ผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัย) ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา คือ นายธัชทอง วิริยเวชกุล (ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานการศึกษา) และที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน คือ นายเกษม พิศลยบุตร (ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานการศึกษา) สำหรับผู้ช่วยปลัดทบวงมหาวิทยาลัย มีจำนวน 2 คน คือ นายฤทธิ์ ฉวีรัตน์ และนางอัญชลี ศิริรัตน์

สำหรับตำแหน่งอื่นๆ จะแต่งตั้งต่อไป และคงจะมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไปเร็ว ๆ นี้

ดังนั้น การประชุมครั้งต่อไป สำนักกิจการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ก็คงจะมีบุคลากรใหม่ๆ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

1.2 รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการร้องเรียนของนักศึกษาวิทยาลัยภาคกลาง

1.3 การอนุญาตให้ นางปราณี วงษ์สวัสดิกุล ทำหน้าที่รักษาการหัวหน้าสาขาวิชา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ของวิทยาลัยวงษ์สวัสดิกุล เป็นการ

ชั่วคราว

2. เรื่องให้ความเห็นชอบ

2.1 มหาวิทยาลัยกรุงเทพขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (ภาคปกติ)

2.2 วิทยาลัยวงษ์สวัสดิกุลขอรับรองมาตรฐานการศึกษา หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาวิศวกรรมก่อสร้าง

2.3 มหาวิทยาลัยศรีปทุมขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต

2.4 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตขอกำหนดให้เพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับที่ตั้ง และการให้เช่าสถานที่ของมหาวิทยาลัย

2.5 ผลการพิจารณาประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเลขานุการ (ภาคปกติและภาคค่ำ) ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพ ปีการศึกษา 2536

2.6 วิทยาลัยวงษ์สวัสดิกุลขออนุญาตรับนักศึกษาเข้าศึกษาในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตเป็นกรณีพิเศษ

2.7 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยขอกำหนดให้เพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าเล่าเรียนค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาโท

2.8 มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (ระเบียบวาระที่ 1)

2.9 มหาวิทยาลัยกรุงเทพขอรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (โครงการภาษาไทย) (ระเบียบวาระที่ 2)

2.10 การแต่งตั้งนายณรงค์ สมพงษ์เป็นกรรมการสอบไล่ภายนอกหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม แทนกรรมการที่ลาออก



ข่าวจากสถาบันในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยโยนก

ดร.ศุภชัย พานิชภักดิ์ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะนายกสภาวิทยาลัยโยนก และกรรมการสภาวิทยาลัยโยนก ถ่ายรูปร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัยโยนก รุ่นที่ 2 ในพิธีประสาทปริญญาบัตร เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม ที่ผ่านมา



มหาวิทยาลัยศิลปากร

คณะเภสัชศาสตร์ จัดพิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยศิลปากร ในวันที่ 18 ธันวาคม 2536 เวลา 10.00 น. ณ ห้อง EN 221 ตึก EN 2 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

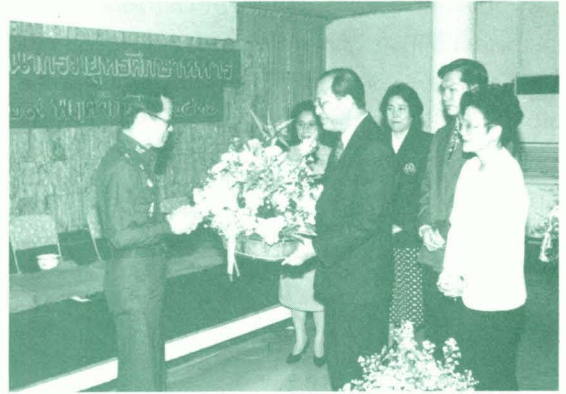
ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ลงนามในสัญญาซื้อขายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์มูลค่ากว่า 10 ล้านบาท กับ คุณสิทธิชัย พิษณะโสภณ กรรมการผู้จัดการ บริษัทอินโฟไลน์ จำกัด เพื่อใช้พัฒนาการเรียนการสอน และการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6 อาคารสำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ถนนประชาชื่น เมื่อเร็วๆ นี้



มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

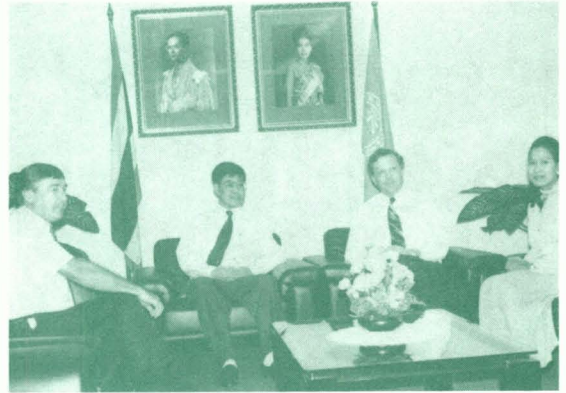
แสดงความยินดี

ดร.ธนู กุลชล อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพ พร้อมด้วยผู้บริหารและอาจารย์มหาวิทยาลัยกรุงเทพ นำกระเช้าดอกไม้ร่วมอวยพรแก่พลโท ปรีชา โรจนเสน เจ้ากรมยุทธศึกษาทหาร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมยุทธศึกษาทหารครบรอบ 33 ปี ณ ห้องประชุมกรมยุทธศึกษาทหาร เมื่อเร็ว ๆ นี้



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ลือชัย จุลาสัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้การต้อนรับ Mr.W. Linklater และ Mr. Geoff Payne ผู้เชี่ยวชาญด้านบรรณารักษศาสตร์ ตามโครงการความช่วยเหลือจาก AIDAB รัฐบาลออสเตรเลียภายใต้โครงการ IDP ในโอกาสที่มาเยี่ยมชมสำนักหอสมุด และพบผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ห้องรับรอง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อเร็ว ๆ นี้



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานในพิธีเปิดฝ่ายทันตสาธารณสุขชนบทภาคใต้ ซึ่งได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลเดนมาร์กแบบให้เปล่าจำนวนประมาณ 170 ล้านบาท นับเป็นโครงการทางด้านทันตสุขภาพที่ใหญ่ที่สุดเท่าที่เคยมีมาในประเทศไทย เพื่อให้บริการด้านทันตสุขภาพแก่ประชาชนในชนบทของภาคใต้ ดำเนินการโดยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีผู้ร่วมในพิธีประกอบด้วย (จากซ้าย) ทพ.ณรงค์ สุขสุวรรณ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา นพ.ชินโอสถ หักคำเรอ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข MR.ISAKEN เอกอัครราชทูตเดนมาร์กประจำประเทศไทย รศ.ดร.ศิริพงษ์ ศรีพิพัฒน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดร.ปรียา โอสถานนท์ อธิบดี

กรมวิเทศสหการ DR.J.R. VINTHER ที่ปรึกษาขององค์การอนามัยโลกและที่ปรึกษาโครงการ และทพ.กรัสโนย หวังรังสิมากุล รองคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ณ โรงแรมเจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2536



นายสุเทพ อัดถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย เป็นประธานเปิดการประชุมนานาชาติ ของสหพันธ์มหาวิทยาลัย คาทอลิกนานาชาติ เรื่อง “ยุทธวิธีจัดโปรแกรมต่อต้านยาเสพติด ให้โทษตามแหล่งวัฒนธรรมเอเชีย” โดยมีผู้แทนจากประเทศ ต่างๆ กว่า 10 ประเทศเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2537 ณ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ




นายสุเทพ อัดถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย เป็นประธานในการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง มหาวิทยาลัย เชียงราย : การพัฒนาสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ พร้อมทั้งได้บรรยาย พิเศษในหัวข้อเรื่อง “สถาบันอุดมศึกษากับการกระจายความเจริญ สู่ภูมิภาค” ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีบูรินทร์ จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2537 โดยมี ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย นายกำรณ บุญเขต สมาชิกสภาผู้แทนจังหวัดเชียงราย นายทรงธรรม ปัญญาดี ร่วมรับฟังการบรรยายครั้งนี้ด้วย

ปัจจุบันข้าราชการและประชาชนในจังหวัดเชียงราย ตื่นตัว และมีความต้องการที่จะให้มีมหาวิทยาลัยเกิดขึ้นในจังหวัดเชียง รાયจึงได้จัดให้มีสัมมนาดังกล่าว



ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ขอเชิญรับฟังรายการ “เสวนาอุดมศึกษาไทย” ทางสถานีวิทยุจุฬาฯ ความถี่ 101.5 เมกกะเฮิร์ตซ์ ทุกวันพุธ เวลา 17.00 น. - 17.30 น. ดำเนินรายการโดย อมรา จุลวงศ์

รายการ “อุดมศึกษาไทยให้โอกาส” รายการเผยแพร่ข่าวสารด้านอุดมศึกษาจากสถาบันการศึกษาใน สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยทั้งของรัฐและเอกชน ทางสถานีวิทยุ 919 กรป.กลาง ความถี่ 1521 กิโลเฮิร์ตซ์ ทุกวัน พุธที่สวด และวันศุกร์ เวลา 16.45 น. - 17.00 น. ดำเนินรายการโดย ปิยาณี วิริยานนท์



ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา
พญาไท กรุงเทพฯ 10400

ห้องสมุดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชื่อ.....

ที่อยู่.....

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตที่ 2/2529
ไปรษณีย์ทลานหลวง

(Signature)
(นายวิบูลย์ แยมปรังค์)
หัวหน้างานสารบรรณ