

ข่าว ปีที่ : ข่าวปีที่ 6 ฉบับที่ 05 ประจำเดือน 05 2546

หัวข้อข่าว : มหาวิทยาลัยนอกระบบ : ความสำเร็จของ ม.อ.

รายละเอียด :

แนวคิดที่จะเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยในระบบราชการให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยนอกระบบ ที่คนทั่วไปคุ้นเคยกันได้ถูกจุดประกายมานานเกือบ 30 ปี และเริ่มเด่นชัดขึ้นเมื่อได้มี พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ 2542 ซึ่งตามมาตรา 36 กำหนดให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคลและอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ยกเว้นสถานศึกษาเฉพาะทางตามมาตรา 21 ให้สถานศึกษาดังกล่าวดำเนินกิจการได้โดยอิสระ สามารถพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้นๆ

คำถามที่อยู่ในใจของชาวสงขลานครินทร์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีมากมาย

รศ.ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กล่าวถึงการออกนอกระบบราชการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่า การออกนอกระบบนั้นมีปัจจัยในเรื่องการบริหาร 3 ประการคือ เรื่องของเสรีภาพ ความเป็นอิสระทางวิชาการ ความมีอิสระในเรื่องงบประมาณ และความมีอิสระในเรื่องการบริหารจัดการและการบริหารบุคลากรด้วย ซึ่งถ้ามีความคล่องตัวดังกล่าวก็สามารถที่ตัดปัญหาเรื่องระบบราชการออกไปได้ คาดว่าการทำงานก็จะเร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น มหาวิทยาลัยก็จะก้าวหน้าไปได้ด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น อีกประเด็นหนึ่งคือเรื่องที่จะต้องปรับตัว เพราะว่าเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบแล้ว ก็จะต้องมีความยืดหยุ่นต่อการปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วได้มากขึ้น เพราะฉะนั้นศักยภาพของการแข่งขันของเราก็จะสูงขึ้น

เมื่อมองประเด็นความประหยัด น่าจะคุ้มค่าเพราะว่าสามารถบริหารจัดการเรื่องคุณภาพของคนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เราจะใช้อัตรากำลังคนอย่างคงที่ หากบุคลากรเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นประมาณ 1.7 หรือ 1.5 เท่าของเงินเดือนระบบเดิม โดยแต่ละคนจะมีงานทำมากขึ้น ซึ่งเทียบกับผลลัพธ์น่าจะคุ้มค่ามากกว่าระบบเดิม

จากผลสำรวจความคิดเห็นบุคลากรของสภาอาจารย์เมื่อเดือนกันยายน 2545 พบว่าบุคลากรกว่าร้อยละ 90 ต้องการมีสถานภาพเป็นข้าราชการมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยของรัฐ 15 แห่ง จำนวน 12,750 คน ต้องการมีสถานภาพดังกล่าวถึงร้อยละ 87.65

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กล่าวว่าการที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องการเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่ต้องการก็ไม่ใช่ไร ถ้าเขารู้ว่าระบบการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดีกว่าสามารถถ่ายโอนกันได้ แต่ถ้า พ.ร.บ.ไม่ออกมาเราก็จะแยตรงที่องค์กรของเรายังอยู่ในระบบราชการ แต่คนเริ่มเป็นพนักงานมากขึ้น ตอนนี้มีพนักงาน 500 กว่าคน กว่าร้อยละ 11 ของข้าราชการ คาดว่าอีก 10 ปี ข้างหน้า เราจะมีพนักงาน 2,000 กว่าคน ดังนั้นเมื่ออัตรากำลังเกือบครึ่งหนึ่งขององค์กรอยู่นอกระบบ ในขณะที่เรายังอยู่ในระบบราชการ ปัญหาในวันข้างหน้าจึงเป็นเรื่องที่น่าห่วง

สำหรับความคืบหน้าของการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ฉบับใหม่นั้น มหาวิทยาลัยได้ส่งร่าง พ.ร.บ. ดังกล่าวไปที่ทบวงมหาวิทยาลัยแล้ว จากนั้นทบวงฯ จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีส่งร่าง พ.ร.บ. ไปสอบถามความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ ฯลฯ รศ.ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข กล่าว
