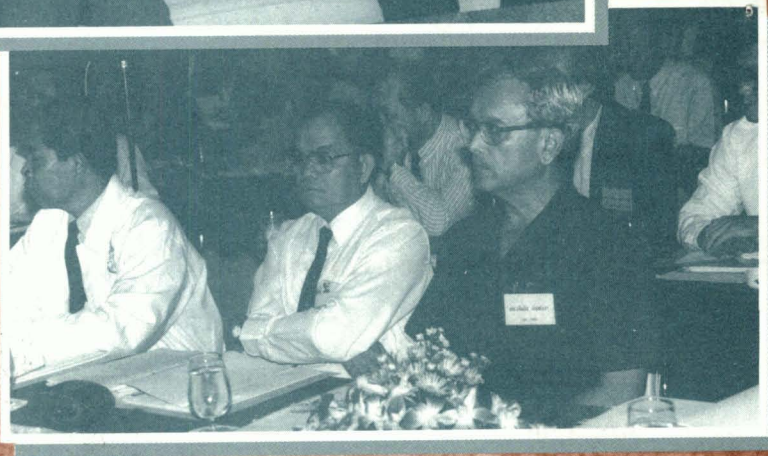




อ นุ ส า ร

จดหมายเหตุ

ISSN 0125-2461 ปีที่ 20 ฉบับที่ 193 เดือนกรกฎาคม 2537



สรุปผลการจัดประชุมสัมมนา
มาตรการกำหนด
กำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ 1



อุดมศึกษา

เอกสารเผยแพร่ ของ ทบวงมหาวิทยาลัย

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ● สรุปผลการจัดประชุมสัมมนามาตรการ กำหนดกำลังคนภาครัฐครั้งที่ 1 | 3 |
| ● สรุปผลการประชุมสัมมนาเรื่องมาตรการ กำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐครั้งที่ 1 ในภาพรวม | 9 |
| ● คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัยฯ | 10 |
| ● มติย่อการประชุมคณะกรรมการสถาบัน อุดมศึกษาเอกชน | 16 |
| ● การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ | 18 |
| ● การเสนอขอพระราชทานเครื่อง ราชอิสริยาภรณ์สำหรับชาวต่างประเทศ | 19 |

ที่ปรึกษา

ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน
ศ.นพ.เกษม วัฒนชัย
รศ.ดร.วันชัย ศิริชนะ
ศ.ดร.กนก วงษ์ตระหง่าน
ผู้อำนวยการกองกลาง

บรรณาธิการ

นายกมล ศรีประสาน

เจ้าของ ทบวงมหาวิทยาลัย โทร. 245-8323, 245-8923 FAX. 245-8636, 245-8930, 246-8883

ผู้โฆษณา นางสาวนิตินา จิตต์จำนงค์

พิมพ์ที่ โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สรุปผลการจัดประชุมสัมมนา มาตรการกำหนด กำลังคนภาครัฐครั้งที่ 1

ด้วย คณะรัฐมนตรีได้มีมติ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0201/ว.24 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2537 ให้ส่วนราชการ และองค์การกลางบริหารงานบุคคลทุกแห่งถือปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐซึ่งสาระสำคัญประการหนึ่งคือการชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 7 โดยเปิดโอกาสให้มีการเพิ่มอัตราใหม่ได้ไม่เกินจำนวนการเกษียณของข้าราชการในช่วงระยะเวลา ๒๕๓๗-๒๕๓๙ และได้มีมาตรการสนับสนุนให้ส่วนราชการเกลี่ยอัตรากำลัง โดยกลไกการพิจารณา ของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. ทบวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี (สำหรับมหาวิทยาลัย/สถาบัน หมายถึง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย) ซึ่งทบวงมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องนี้ จึงได้แจ้งให้มหาวิทยาลัย/สถาบันต่างๆ ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวแล้ว รวมทั้งได้เชิญผู้อำนวยการกองแผนงานจากมหาวิทยาลัย/สถาบันทุกแห่งมารับฟังคำชี้แจงครั้งหนึ่งแล้ว แต่เนื่องจากการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย/สถาบันต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกลี่ยอัตรากำลังจะดำเนินการได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพนั้น ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย/สถาบัน จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารระดับคณะ และหน่วยงานที่เทียบเท่า

เพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทาง หลักเกณฑ์ ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกันของผู้บริหารหน่วยงานระดับคณะ และผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย/สถาบัน ในการดำเนินการขั้นต้น “ทบวงมหาวิทยาลัยและที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย

ไทย” เห็นสมควรให้เชิญคณบดีจำนวนหนึ่งจากสาขาวิชาหลัก ในทุกมหาวิทยาลัย/สถาบันมาทำความเข้าใจ มาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐเพื่อจะได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกลี่ยอัตรากำลังและร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการบริหารอัตรากำลัง/การเกลี่ยอัตรากำลัง ซึ่งเป็นที่ยอมรับของแต่ละสาขาวิชาและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง รวมทั้งเพื่อนำข้อมูลและแนวทางในการดำเนินการเรื่องนี้อย่างทอิดให้แก่หัวหน้าภาควิชาและผู้บริหารระดับคณะอื่นๆ ได้เข้าใจอย่างถูกต้องต่อไปจึงได้ร่วมกันจัดประชุมสัมมนาครั้งนี้ ระหว่างวันที่ 1-3 กรกฎาคม 2537 ณ โรงแรมเมเลีย หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วัตถุประสงค์ของการประชุมสัมมนาครั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้เข้าใจเหตุผลและความจำเป็นที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ และความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยเฉพาะการเกลี่ยอัตรากำลัง เพื่อระดมความคิดเห็นและแนวทางการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้จริง เพื่อจะได้มีกลุ่มคณบดีช่วยทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการเผยแพร่ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ทำความเข้าใจ และประสานงานภายในมหาวิทยาลัย/สถาบัน เพื่อให้มาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐมีสัมฤทธิ์ผล

ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบไปด้วย รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ทปอ. ผู้แทนคณบดีจากกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัย/

สถาบันละ 1 คน ผู้แทนคณบดีจากกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัย/สถาบันละ 1 คน ผู้แทนคณบดีจากกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย/สถาบันละ 1 คน ผู้แทนคณบดีจากกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัย/สถาบันละ 1 คน ผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษาเอกชน อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับอัตรากำลังและระบบราชการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 169 คน

วิธีการประชุมสัมมนา มีการประชุมชี้แจงโดยวิทยากร และแบ่งกลุ่มย่อยตามสาขาวิชา จำนวน 4 กลุ่ม เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตรากำลัง และแนวทางการเกลี่ยอัตรากำลังที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้จริง

การประชุมสัมมนาครั้งนี้ มีนายสุเทพ อัตถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมี นายกนก วงษ์ตระหง่าน รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย เป็นผู้กล่าวรายงาน โดยกล่าวว่า การจัดประชุมสัมมนาครั้งนี้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเข้าใจถึงเหตุผลและความจำเป็นที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐและความจำเป็นในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกลี่ยอัตรากำลัง นอกจากนี้ยังเป็นการระดมความคิดเห็น และแนวทางการดำเนินการที่จะทำให้มาตรการกำหนดขนาดกำลังคน บังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างจริงจังและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

จากนั้นนายสุเทพ อัตถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ประธานในพิธีกล่าวเปิดการประชุมสัมมนา ความว่าปัจจุบันปัญหาการเพิ่มของหน่วยงานและกำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างไร้ทิศทางในภาพรวม ทำให้เกิดผลกระทบต่อระบบทั้งด้านบุคลากรและประสิทธิภาพของระบบราชการ ดังนั้นการที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการชะลอการเพิ่มกำลังคนภาครัฐและกำหนดขนาดกำลังคนระยะยาวโดยให้หน่วยราชการทุกหน่วยยึดถือ

เป็นหลักปฏิบัติ ทบวงมหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลหวังว่าการประชุมสัมมนาภายใน 2 วันนี้ จะได้แนวปฏิบัติที่เป็นความเห็นชอบร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับทบวงฯ เพื่อจะได้พิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

หลังจากพิธีเปิดการประชุมสัมมนาแล้ว ได้มีการชี้แจงมติคณะรัฐมนตรีเรื่องมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐและตอบข้อซักถาม โดยนางทิพพาวดี เมฆสุวรรณ รองเลขาธิการสำนักงาน ก.พ. และนายพรชัย นุชสุวรรณ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ จากนั้นเป็นการบรรยายเรื่องแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการของ ก.ม. โดยนายปราโมทย์ โชติมงคล ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร ทบวงมหาวิทยาลัย และการอภิปรายเรื่องแนวทางการเกลี่ยอัตรากำลังคนตามข้อคิดเห็นของคณะทำงานพิจารณากำหนดขนาดกำลังคน ตามข้อคิดเห็นของคณะทำงานพิจารณากำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐของทบวงมหาวิทยาลัย โดยนายกนก วงษ์ตระหง่าน นายมานพ พรหมณโชติ คณะทำงานพิจารณากำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐของทบวงฯ โดยมี นายแพทย์ประดิษฐ์ เจริญไทยทวี อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้ดำเนินรายการ

สำหรับในภาคบ่าย เป็นการประชุมกลุ่มย่อย โดยแบ่งตามสาขาวิชาออกเป็น 4 กลุ่ม เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทางการกำหนดอัตรากำลัง และแนวทางการเกลี่ยอัตรากำลังที่เหมาะสม และสามารถปฏิบัติได้จริง คือ

1. กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์
4. กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

จากการแบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นดังกล่าว ปรากฏผลพอสรุปได้ดังนี้

กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

1. คำจำกัดความ

การเกลี้ยอัตรากำลัง หมายถึง การปรับอัตราว่างที่มีเงิน ให้สมดุลกับงานของแต่ละหน่วยย่อยในหน่วยงาน โดยที่แต่ละหน่วยยังคงมาตรฐานงานของตนได้ การที่หน่วยงานมีอัตราว่างที่มีเงินในสาขาที่ไม่สามารถหาคนบรรจุได้ โดยมีภาระงานเต็มจำนวนมาก หน่วยงานอาจให้หน่วยงานอื่นยืมเงินเพื่อไปบรรจุอัตราอื่นก่อนถือเป็นการบริหารงานงบประมาณ ไม่ใช่การเกลี้ยอัตรากำลัง

การเกลี้ยอัตรากำลังจะต้องมีเกณฑ์ภาระงานที่เป็นเกณฑ์เฉพาะสาขา เพื่อนำมาใช้พิจารณาร่วมกันได้

2. ความจำเป็นในการเกลี้ยอัตรา

มีความจำเป็นในการเกลี้ยอัตรา โดยน่าจะเริ่มเกลี้ยจากหน่วยงานย่อยระดับภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัย ถ้าเป็นไปได้การเกลี้ยอัตราควรพิจารณาเกลี้ยทั้งข้าราชการ สาย ก. ข. ค. โดยเริ่มที่สาย ก. ก่อน

3. ปัญหาอุปสรรคในการเกลี้ยอัตรากำลัง

1. ยังไม่มีเกณฑ์ภาระงานของแต่ละสาขาวิชา และเกณฑ์เดิมนั้นกำหนดไว้นานแล้วไม่ครอบคลุมงานทั้งหมดที่ปฏิบัติและไม่สามารถใช้กับทุกสาขาได้

2. การขออัตรากำลังและการอนุมัติอัตรากำลังที่ระบุสาขาเฉพาะ ทำให้การเกลี้ยอัตรากำลังทำได้ลำบาก ไม่สามารถเกลี้ยได้ นอกจากการขอเปลี่ยนอัตรา ซึ่งใช้เวลานาน

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา

1. มีการดำเนินการในการกำหนดเกณฑ์ภาระงานของแต่ละสาขาวิชา โดยแต่ละสาขาวิชาของทุกมหาวิทยาลัยร่วมกันดำเนินการ โดยควรดำเนินการโดยเร็วที่สุด

2. การขออัตราและการให้อัตราคควรขอและให้ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความคล่องตัวในการเกลี้ยอัตราในภายหลัง

3. ควรปรับระบบการทำงานในทุกสาขา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (Re-Engineering) เพื่อไม่ให้เกิดการเพิ่มคน

4. หน่วยงานควรใช้ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ไม่ถูกจำกัดด้วยขอบเขตของภาควิชา คณะต้นสังกัด

5. เงื่อนไขการดำเนินการในการเกลี้ยอัตราและยืมเงินอัตราว่าง

1. สำนักงบประมาณต้องให้คำยืนยันที่ชัดเจนว่า หน่วยงานที่ให้ยืมเงินอัตราว่างกับหน่วยอื่น เมื่อหน่วยงานนั้นมีบุคคลมาบรรจุ จะสามารถขอเงินในอัตรานั้นๆ ได้ ในระยะเวลาอันสั้น

2. เมื่อหน่วยงานทำภารกิจได้ตามเป้าหมายแล้ว มีงบประมาณเหลือควรให้หน่วยงานนำเงินไปใช้ในปีต่อไปได้ หรือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ที่ได้ปฏิบัติงานมากกว่ามาตรฐานที่กำหนดได้

6. การอุทธรณ์เรื่องการจัดสรรอัตรากำลัง

ขอให้ทุกมหาวิทยาลัยและทบวงมหาวิทยาลัยเสนอขอให้คณะรัฐมนตรีเลื่อนการใช้มาตรการจำกัดกำลังคนเป็นปี 2539 เพราะมหาวิทยาลัยจะต้องใช้เวลาในการดำเนินการเพื่อพิจารณามาตรฐานอัตรากำลัง และทำความเข้าใจในระหว่างสถาบันและหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหาร

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การจ้างงานเอกชนเพื่อลดงานที่ไม่จำเป็น ซึ่งจะลดการจ้างบุคลากรได้ในอนาคต สำนักงบประมาณจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอเพื่อการจ้าง

กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. เห็นด้วยที่จะต้องเกลี่ยอัตรากำลัง

2. ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้เกลี่ยอัตรากำลังไม่ได้

- 2.1 ตำแหน่งอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ซึ่งยังคงว่างอยู่ เนื่องจากหากบุคคลบรรจุหากเกลี่ยอัตราให้ไปแล้ว จะทำให้กรอบอัตรากำลังซึ่ง ก.ม. กำหนดให้โดยภาระงาน นั้นจะน้อยลงไป
- 2.2 หน่วยงานเจ้าของอัตราไม่มั่นใจว่าจะได้รับอัตราคืน ถ้าหากต่อไปหน่วยงานมีความจำเป็นต้องบรรจุบุคคล
- 2.3 เมื่อมาตรการเกลี่ยอัตรากำลังเกิดขึ้นเช่นนี้ จะทำให้หน่วยงานที่มีอัตรารว่าง เกรงว่าจะถูกเกลี่ยออกไป จึงรีบเร่งบรรจุบุคคลโดยไม่พิจารณาความเหมาะสมอย่างจริงจัง ซึ่งจะเกิดผลกระทบต่อความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในอนาคต

3. แนวทางแก้ไข

- 3.1 ให้รวมอัตราเงินเดือนที่ว่างอยู่ภายในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ทั้งหมดไว้ที่ระดับมหาวิทยาลัยโดยให้อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการเกลี่ยเงินเหล่านี้ให้แก่อัตราที่ไม่มีเงิน
- 3.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการโอนอัตราเงินเดือน จากตำแหน่งว่างที่มีเงินให้แก่ตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงินอีกตำแหน่งหนึ่งได้ เป็นการสับเปลี่ยนกันโดยไม่จำเป็นต้องขออนุมัติจากสำนักงานประมาณ หรือ ก.ม.

4. เงื่อนไขที่จะทำให้สามารถเกลี่ยอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 4.1 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2537 นี้ ขอให้คงตำแหน่งผู้เกษียณอายุ (ไม่ต้องยุบเลิก) ทั้งสาย ก. ข. และ ค.
- 4.2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2538-2539 ขอให้คงตำแหน่งผู้เกษียณอายุ (ไม่ต้องยุบเลิก) สำหรับสาย ก. สำหรับ สาย ข. และ ค. ขอให้พิจารณาอัตราตามความจำเป็น
- 4.3 สำหรับอัตราที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2538 ต้องไม่ถูกเกลี่ยออกไป
- 4.4 สำหรับกรอบอัตราร่างที่ไม่มีเงิน ซึ่งเป็นกรอบที่ ก.ม.กำหนดให้ตามความจำเป็นของภาระงานนั้น ขอให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินให้จนครบ (ทยอยจัดให้ก็ได้)
- 4.5 สำหรับอัตราในสาขาที่ขาดแคลน ซึ่งหน่วยงานต้องผลิตบัณฑิตเพิ่มตามมติคณะรัฐมนตรีต้องจัดสรรอัตราใหม่โดยไม่ไปเกลี่ยอัตรามาจากหน่วยงานอื่น
- 4.6 สำหรับหน่วยงานใหม่ระดับภาควิชา คณะ สำนัก กอง ขอให้จัดสรรอัตราเพิ่มให้โดยไม่ไปเกลี่ยอัตรามาจากหน่วยงานอื่น
- 4.7 ขอให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณ ทั้งค่าเดินทางและค่าตอบแทนในการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น สำหรับสาขาวิชาที่ขาดแคลนซึ่งไม่อาจหาบุคลากรภายในประเทศได้ เช่น สาขาฟิสิกส์ คณิตศาสตร์ ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ให้เป็นปึกแผ่น

กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์

1. การเคลื่อนย้ายอัตรากำลังของสายอาจารย์มีความจำเป็นต้องกระทำ เนื่องจากสาขาสังคมศาสตร์ ถูกตรึงอัตรากำลังมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนในขณะที่ปริมาณงานต่างๆ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และเห็นว่าการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังมี 4 ลักษณะ คือ

1.1 เป็นสาขาที่มีอัตรากำลังไม่เพียงพอและประสงค์จะขออัตราเพิ่มแต่ถูกตรึงควรเคลื่อนย้ายเข้า

1.2 เป็นสาขาที่สนองตอบการพัฒนาประเทศ และจำเป็นต้องส่งเสริมให้จัดการเรียนการสอน จำเป็นต้องตั้งอัตรากำลังเพื่อรองรับ

1.3 เป็นสาขาที่มีอัตราว่างแต่ไม่สามารถหาบุคลากรที่มีความเหมาะสมมาบรรจุได้จึงเห็นควรเคลื่อนย้ายออก

1.4 เป็นสาขาที่มีอัตรากำลังคนครองอยู่ แต่อาจจะมีการทำงานต่ำกว่าระดับ (underemployed) จะต้องมีการประเมินผลงานหากจำเป็น ทำให้มีอัตราว่างจะนำไปสู่การเคลื่อนย้าย และมีการเคลื่อนย้ายเป็น 3 ระดับ คือ

1. ระดับคณะ เป็นการเคลื่อนย้ายระดับภาควิชา
2. ระดับมหาวิทยาลัย เป็นการเคลื่อนย้ายระดับคณะ
3. ระดับทบวงมหาวิทยาลัย เป็นการเคลื่อนย้ายระดับกระทรวง, ทบวง

2. ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถเคลื่อนย้ายอัตรากำลังได้ คือ

- 2.1 ตักตวนุภาพของภาควิชา คณะ ที่มีความเป็นอัตตาสูง
- 2.2 ไม่มีความมั่นใจว่าเคลื่อนย้ายแล้วจะได้รับอัตราชดเชย
- 2.3 ไม่มีอัตราให้เคลื่อนย้าย

3. แนวทางการแก้ไขปัญหาดำเนินการใน 2 ประเด็น

- 3.1 หาเกณฑ์ในการเคลื่อนย้ายที่เด่นชัด เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนเต็มเวลา (FTES) ภาระงานทุกอย่างที่อาจารย์ต้องทำ เป็นต้น
- 3.2 รวมอัตรากำลังที่ว่างไว้ที่ส่วนกลาง โดยมีคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังที่จะเคลื่อนย้ายตามเหตุผลและความจำเป็น

4. เงื่อนไขในการเคลื่อนย้าย แบ่งเป็นเงื่อนไขภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

4.1 เงื่อนไขภายใน

- 4.1.1 หน่วยงานที่ถูกเคลื่อนย้ายอัตรากำลังจะได้รับการชดเชยตำแหน่งเมื่อเกิดความต้องการ โดยการชดเชยตำแหน่งอาจได้มาจากอัตราเกษียณ การจ้างจากเงินรายได้ และขออัตราเพิ่มใหม่จาก ก.ม. ทั้งนี้อัตราว่างที่จะนำไปเคลื่อนย้ายนั้น จะต้องให้ระยะเวลากับหน่วยงานในการสรรหาบุคคลมาบรรจุในระยะเวลาหนึ่งที่สามารถปฏิบัติได้
- 4.1.2 ปฏิรูประบบงานและการจัดการ โดยการปรับโครงสร้างหน่วยงานทั้งระบบ ปรับกระบวนการทำงานและวิธีการจัดการเสียใหม่ (ลด ภาระงานที่ซ้ำซ้อน จัดรูปงานและกำลังคน จัดระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและจูงใจ)
- 4.1.3 มีการพัฒนาประสิทธิภาพกำลังคน จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกระดับ
- 4.1.4 เพิ่มพูนความรู้ทักษะและความรับผิดชอบในงานเดิมและงานใหม่

4.1.5 พัฒนาการใช้เทคโนโลยีเพื่อให้บุคลากรทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4.2 เงื่อนไขภายนอก

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการพัฒนาการศึกษาต้องเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งนี้รัฐบาลจะต้องให้ผลตอบแทนต่อหน่วยงานที่ปฏิบัติตามมาตรการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลตอบแทนอาจจะอยู่ในรูปของงบประมาณเพื่อการศึกษาหรือผลตอบแทนเฉพาะบุคคล

- การวัดผลประเมินผลด้านการเรียนการสอน โดยวัดจาก
 - จำนวนบัณฑิต
 - คุณภาพบัณฑิต
 - คุณภาพอาจารย์

2.3 ความคล่องตัวในการพัฒนาอาจารย์

แนวทางแก้ไข สำรองอัตรากำลังเพื่อการพัฒนาอาจารย์

3. เงื่อนไขหลังการเกลี้ย

3.1 ต้องให้งบประมาณเพื่อจัดหาอุปกรณ์และเทคโนโลยีต่างๆ มาทดแทนกำลังคน

3.2 ต้องให้อัตรากำลังสาย ข. และ ค. เพิ่มเพื่อไม่ให้อาจารย์ต้องทำงานธุรการ

ข้อเสนอแนะ

1. ให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการเกลี้ยนี้หลังจากใช้ไปประมาณ 2 ปี ว่าทำให้สภาพการณ์ดีขึ้นหรือไม่

2. การเกลี้ยควรให้สอดคล้องกับการวางแผนกำลังคนระยะสั้น ระยะยาว เช่น แผนพัฒนาการศึกษาระยะ 5 ปี และ 15 ปี

3. ควรดำเนินการตามมาตรการนี้เมื่อสิ้นสุดแผนฯ 7 ซึ่งได้รับอนุมัติไปแล้ว

4. เมื่อเกลี้ยแล้วหากกำลังคนในสาขาที่ขาดยังคงไม่พอ และกรอบอัตรากำลังยังไม่มี ขอให้ ก.ม. และสำนักงบประมาณสนับสนุนอัตรากำลังใหม่ และหากกรอบอัตรากำลังยังไม่ได้รับจัดสรรขอให้มีงบค่าสอนสำหรับอาจารย์พิเศษ หรือบอุดหนุนทั่วไปเพื่อการจ้างอาจารย์พิเศษ

5. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ก. ข. ค. และให้สามารถลงโทษทางวินัยได้

6. จากการเกลี้ยอัตรากำลังคาดว่าจะมีงบประมาณเหลือ เมื่อเหลือแล้วสมควรจะนำมาจัดสรรเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการในมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

1. เห็นด้วยว่าจำเป็นต้องมีการเกลี้ยอัตรา โดย

- ควรจะเกลี้ยในระดับสาขาวิชา ภาควิชา คณะ และมหาวิทยาลัยตามลำดับ
- ให้มีการเกลี้ยโดยยกเว้นหน่วยงานใหม่ สาขาวิชาใหม่ ภาระงานใหม่ และอัตราที่สำรองไว้เพื่อนักเรียนทุนพัฒนาอาจารย์ที่มีภาระผูกพันเดียวกับทุนรัฐบาลด้วย

2. ปัญหาที่เกิดขึ้นหลังจากการเกลี้ยอัตรา

2.1 คุณภาพอาจารย์ที่รับใหม่

แนวทางแก้ไข คณบดีเป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือก และรองฝ่ายวิชาการร่วมเป็นกรรมการ

2.2 ความเข้าใจและความรู้สึกที่ตึงเครียดระหว่างผู้บริหารและหน่วยงานที่ถูกเกลี้ย

แนวทางแก้ไข - พิจารณากำหนดเกณฑ์ภาระงานที่จะใช้คำนวณอัตรากำลังให้ชัดเจน และครอบคลุมทุกด้านที่เป็นภาระงานที่อาจารย์ปฏิบัติจริง และแยกตามสาขาวิชา โดยขอข้อมูลจากผู้รับผิดชอบงานในสาขานั้นๆ โดยตรง

สรุปผลการประชุมสัมมนาเรื่องมาตรการกำหนด ขนาดกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ 1 ในภาพรวม

นายกน วงษ์ตระหง่าน รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย กล่าวว่าการประชุมสัมมนาเรื่องมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ 1 พอจะสรุปผลการประชุมที่สำคัญได้ 2 ประการ

ประการแรก ที่ประชุมเห็นด้วยกับนโยบายของรัฐบาลที่ให้มีการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ ซึ่งในส่วนของมหาวิทยาลัยก็จะเข้ามามีบทบาทดังกล่าวด้วยการพยายามตรึงขนาดอัตรากำลังคนของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในสายอาจารย์ หากมีอัตราว่าง และมีงบประมาณแล้ว ก็จะพยายามเกลี่ยอัตราเหล่านั้น เพื่อให้เกิดการใช้บุคลากรหรืออาจารย์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ประการที่สอง การที่อาจารย์มหาวิทยาลัยและผู้บริหาร ได้มีโอกาสมาพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีของความตั้งใจในการที่จะร่วมมือปฏิบัติหน้าที่เพื่อประเทศชาติโดยส่วนรวมต่อไป

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้พิจารณาถึงปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข และเงื่อนไขที่จะทำให้สามารถเกลี่ยอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย เช่น มหาวิทยาลัยจะต้องมีเกณฑ์การคิดภาระงานร่วมกัน เพื่อใช้ในการคำนวณว่าในการเกลี่ยนั้นควรจะทำอย่างไร หากเกลี่ยแล้วรัฐบาลจะจัดสรรอัตรากำลังที่ยังขาดตลอดจนงบประมาณให้พอเพียงหรือไม่หรือในกรณีเกลี่ยแล้วใช้งบประมาณน้อยลง งบประมาณส่วนที่เหลือน่าจะนำกลับมาให้กับมหาวิทยาลัยใช้พัฒนาในด้านอื่นของมหาวิทยาลัยต่อไปเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ นอกจากนี้ ควรรวมอัตราเงินเดือนที่วางอยู่ในคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัยไว้ในส่วนกลางแล้วให้มององค์กรจัดสรรหรือเกลี่ยเงินเหล่านั้นให้แก่คณะหรือภาควิชาได้ เพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวมประการสำคัญ ถ้าเป็นไปได้รัฐบาลน่าจะชะลอแผนนี้ไปใช้เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนที่ 7 แล้ว ทั้งนี้เพื่อไม่ไห้มหาวิทยาลัย มีการเตรียมตัวที่จะปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ



คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.)

อนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ครั้งที่ 6/2537 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2537 ณ ศูนย์สารสนเทศ ทบวงมหาวิทยาลัย ที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวม 5 ราย เป็นศาสตราจารย์ ระดับ 11 1 ราย ศาสตราจารย์ 2 ราย รองศาสตราจารย์ 2 ราย ดังนี้

1. ศ.ปณต มิตะเสน ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 ภาควิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นศาสตราจารย์ระดับ 11 ในสาขาวิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร ได้ไม่ก่อนวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2537 ซึ่งเป็นวันที่ ก.ม. รับเรื่อง

2. รศ.ยศ สันตสมบัติ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นศาสตราจารย์ในสาขาวิชามานุษยวิทยาได้ไม่ก่อนวันที่ 10 มีนาคม 2537 ซึ่งเป็นวันที่ ก.ม. รับเรื่อง

3. รศ.ม.ร.ว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 ภาควิชาโบราณคดี คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นศาสตราจารย์ในสาขาวิชาประวัติศาสตร์ศิลปะ ได้ไม่ก่อนวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2537 ซึ่งเป็นวันที่ ก.ม. รับเรื่อง

4. ผศ.นครินทร์ เมฆไตรรัตน์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาการเมืองการปกครอง ได้ไม่ก่อนวันที่ 18 มกราคม 2537 ซึ่งเป็นวันที่ ก.ม. รับเรื่อง

5. นายประยงค์ ชายประเสริฐ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ภาควิชาเศรษฐศาสตร์และสหกรณ์การเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้ เป็นรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาสหกรณ์ ได้ไม่ก่อนวันที่ 21 เมษายน 2537 ซึ่งเป็นวันที่ ก.ม. รับผลงานเพิ่มเติม

ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 และตำแหน่งศาสตราจารย์คนล่าสุด

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2537 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2537 ได้พิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 และตำแหน่งศาสตราจารย์ ดังนี้

ศาสตราจารย์ ระดับ 11 รวม 1 ราย คือ

1. ศาสตราจารย์ปณต มิตะเสน ศาสตราจารย์ระดับ 10 เป็น ศาสตราจารย์ระดับ 11 ในสาขาวิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร มหาวิทยาลัยมหิดล

ศาสตราจารย์ รวม 2 ราย คือ

ศาสตราจารย์ ศิลปะ มหาวิทยาลัยศิลปากร

1. รศ.ยศ สันตสมบัติ รองศาสตราจารย์ ระดับ 8 เป็น ศาสตราจารย์ในสาขาวิชามานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาการศึกษาได้รับทราบถึงประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ที่ได้รับ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว คณะผู้จัดทำ อนุสารอุดมศึกษาจึงได้สรุปประวัติผลงานและนำลง เผยแพร่ให้ได้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

2. รศ.มรว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์ รองศาสตราจารย์ ระดับ 8 เป็น ศาสตราจารย์ในสาขาวิชาประวัติ



นายปณต มิตินเสน

ประวัติการศึกษา

| | | |
|--------------------------|------|--|
| คุณวุฒิ | พ.ศ. | สถานศึกษา |
| พ.บ. | 2502 | มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ |
| D.T.M. & H | 2504 | มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ |
| Cert. in General Isotope | 2507 | Wantage Isotope School, U.K.A.E.A., U.K. |
| Ph.D. | 2510 | Liverpool U., U.K. |
| F.R.C.P. (T) | 2525 | ราชวิทยาลัยอายุรศาสตร์แห่งประเทศไทย |

ประวัติการรับราชการ

| | |
|--------------------|----------------------|
| อาจารย์โท | เมื่อ พ.ศ. 2506-2511 |
| อาจารย์เอก | เมื่อ พ.ศ. 2511-2516 |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | เมื่อ พ.ศ. 2516-2520 |
| รองศาสตราจารย์ | เมื่อ พ.ศ. 2520-2526 |
| ศาสตราจารย์ | เมื่อ พ.ศ. 2526 |
| อายุราชการ 30 ปี | |

ผลงานทางวิชาการที่ได้เสนอขอเพื่อประกอบการพิจารณาศาสตราจารย์ ระดับ 11

1. ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการรวม 54 เรื่อง

ผลงานวิจัยสรุปแยกความสำคัญได้ 4 ประเด็น คือ

1. ผลงานวิจัยเกี่ยวกับสารก่อมะเร็ง โดยเป็นคนแรกที่เริ่มศึกษาค้นคว้าวิจัยสารไนโตรซามีนไนเตรทไนไตรท์ และ N-nitroso compounds ว่าเป็นสาเหตุของมะเร็งชนิดปฐุมภูมิ และมะเร็งในท่อทางเดินน้ำดีของผู้เป็นโรคมะเร็งไอบไม่ดับ

2. ผลการวิจัยเกี่ยวกับผลตอบสนองของร่างกาย สภาวะโภชนาการ ซึ่งเป็นผลจากการติดเชื้อและสิ่งแวดล้อม

3. ผลงานวิจัยเกี่ยวกับ Malaria ผลงานนี้ได้รับเชิญให้ลงพิมพ์ในหนังสือ Malaria research ซึ่งจัดพิมพ์เนื่องในโอกาสอายุครบ 80 ปีของ Prof. B.G. Maegraith

4. ผลงานวิจัยอื่นๆ ซึ่งเน้นหนักในเรื่องการศึกษาสภาวะโภชนาการในกลุ่มเป้าหมายสำคัญๆ เช่น เด็ก และหญิงมีครรภ์ กลุ่มมั่งสวัริติ คนชรา กรรมการผู้ชี้แรงงาน เป็นต้น

ผลงานวิจัยส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นงานริเริ่มบุกเบิกที่มีคุณค่าอยู่ในสาขาวิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร และเป็นงานที่นำมาซึ่งความรู้ใหม่ก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการเป็นอย่างมาก

2. ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ

ผู้ขอเสนอหลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการมาให้พิจารณา รวม 247 รายการ ผลงานทางวิชาการของผู้ขอถูกนำไปใช้อ้างอิงอย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ

3. ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ผู้ขอได้เสนอหลักฐานแสดงความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการประกอบด้วยหลักฐานการเป็นกรรมการ ได้รับเชิญในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา

ผู้เชี่ยวชาญ รวมทั้งการได้รับรางวัลทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างกว้างขวาง จากหลักฐานดังกล่าวพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2537 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 จึงได้อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ซึ่ง ศาสตราจารย์ ปณต มิตะเสน ครองอยู่ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ในสาขาวิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร



ม.ร.ว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์

ประวัติการศึกษา

| คุณวุฒิ | พ.ศ. | สถานศึกษา |
|--|------|------------------------------------|
| ศศ.บ. (โบราณคดี) เกียรตินิยม | 2520 | มหาวิทยาลัยศิลปากร |
| ศศ.ม. (โบราณคดีสมัยประวัติศาสตร์) | 2524 | มหาวิทยาลัยศิลปากร |
| Doctorat de 3 ^e cycle en Etues Indiennes | 2528 | Universite de Paris III, France |

ประวัติการรับราชการ

| | |
|--------------------|--------------------------|
| อาจารย์ | เมื่อ 30 กรกฎาคม 2524 |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | เมื่อ 24 กุมภาพันธ์ 2530 |
| รองศาสตราจารย์ | เมื่อ 7 มกราคม 2535 |
| อายุราชการ 13 ปี | |

ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอประกอบการพิจารณา

ในตำแหน่งศาสตราจารย์

1. ตำราหรือหนังสือ

ม.ร.ว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์: ปราสาทเขาพระวิหาร : ศาสนบรรพตที่โดดเด่นที่สุดในพื้นที่เอเชียอาคเนย์. (สำนักพิมพ์เมืองโบราณ, 2536 : 719 หน้า) เป็นหนังสือที่ประมวลความรู้เกี่ยวกับการสร้างศาสนสถาน: ปราสาทเขาพระวิหาร ที่มีความละเอียด ครบถ้วนสมบูรณ์ดีสร้างความเข้าใจในเนื้อหาสาระโดยรวมและวิเคราะห์ข้อมูลตามหลักการสร้างศาสนสถานที่เป็นสากล

ใช้ข้อเท็จจริงทางประวัติศาสตร์-ศิลาจารึก ภาพถ่าย และข้อมูลด้านศาสนา-ประติมานวิทยา-ประติมากรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อธิบายความโดดเด่นของปราสาทเขาพระวิหารได้ชัดเจนดีมาก ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและสามารถนำไปใช้อ้างอิงได้เป็นอย่างดี

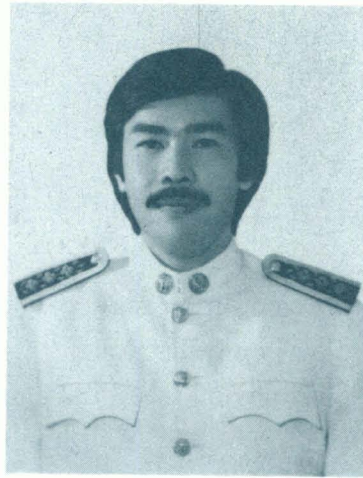
2. ผลงานวิจัย

ม.ร.ว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์ พระพุทธปฏิมาในพระบรมมหาราชวัง (สำนักราชเลขาธิการ, 2535 : 591

หน้า) ถือว่าเป็นงานเทียบเคียงได้กับผลงานวิจัยซึ่งได้ศึกษา ค้นคว้า รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบทางศิลปกรรม ลักษณะทางประติมานวิทยา และประวัติความเป็นมาของพระพุทธรูปในพระบรมมหาราชวังที่ยังไม่มีผู้ใดทำได้สมบูรณ์เช่นนี้มาก่อน โดยจัดเรียงลำดับการศึกษาได้อย่างต่อเนื่องตามรัชกาลของสมเด็จพระมหากษัตริย์ราชเจ้าแห่งพระบรมราชจักรีวงศ์ และจำแนกการพิจารณาพระพุทธรูปออกเป็นกลุ่มตามประเภทพระพุทธรูปที่ทรงสร้างขึ้นและพระพุทธรูปที่ทรงได้มา เป็นผลงานที่ให้ความรู้โดยละเอียด

เรียบเรียงอย่างสอดคล้อง สมบูรณ์ และเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาอ้างอิงทางวิชาการ และต่อสาธารณชน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2537 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำราและผลงานวิจัย คุณภาพอยู่ในระดับดีมากตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงได้อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ซึ่ง รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์ ครองอยู่เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาประวัติศาสตร์ศิลปะ



นายยศ สันตสมบัติ

ประวัติการศึกษา

| | | |
|--------------------------------|------|---|
| คุณวุฒิ | พ.ศ. | สถานศึกษา |
| วท.บ. (สังคมวิทยา-มานุษยวิทยา) | 2520 | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| M.A. (Behavioral Science) | 2522 | Cal. State Bakerfield, U.S.A. |
| Ph.D. (Anthropology) | 2528 | University of California, Berkeley, U.S.A. |

ประวัติการรับราชการ

| | |
|--------------------|----------------------|
| อาจารย์ | เมื่อ พ.ศ. 2526-2530 |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | เมื่อ พ.ศ. 2530-2533 |
| รองศาสตราจารย์ | เมื่อ 2533 |
| อายุราชการ 11 ปี | |

ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอประกอบการพิจารณา
ในตำแหน่งศาสตราจารย์

1. ตำราหรือหนังสือ

ยศ สันตสมบัติ : **มนุษย์กับวัฒนธรรม.** (กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ธรรมศาสตร์, 2536) เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับมนุษย์และวัฒนธรรมที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และทันสมัย เป็นการนำเสนอทฤษฎีทางมานุษยวิทยาและเนื้อหาที่ได้มีการเรียบเรียงและวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ มีการสรุปสาระประเด็นอย่างชัดเจน การใช้ภาษาดีมาก การสื่อความหมายมีความต่อเนื่อง ทำให้ผู้อ่านเข้าใจได้อย่างลึกซึ้ง นับเป็นตำราพื้นฐานที่มีประโยชน์อย่างมากสำหรับบุคคลทั่วไปและสำหรับการเรียนการสอนทางด้านมนุษย์กับสังคม มานุษยวิทยา เบื้องต้น และการศึกษาวัฒนธรรมเปรียบเทียบ

2. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง

2.1 ยศ สันตสมบัติ : **แม่หญิงสี่ชายตัว : ชุมชนและการค้าประเวณีในสังคมไทย.** (กรุงเทพฯ : สถาบันชุมชนท้องถิ่นพัฒนา, 2535) เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพแบบกรณีศึกษา โดยใช้วิธีการทางมานุษยวิทยา คือ การเข้าไปมีส่วนร่วมในชุมชนที่ทำการศึกษามีความพยายามในการรวบรวมข้อมูลอย่างละเอียด นำมาศึกษาวิเคราะห์ถึงความเป็นเหตุเป็นผลของปัญหา

และได้มีการเสนอประเด็นปัญหาในแนวคิดใหม่ซึ่งไม่มีใครเคยเสนอมาก่อน นับได้ว่าเป็นผลงานวิจัยที่แสดงถึงความสามารถในการเชื่อมต่อระหว่างข้อมูล ทฤษฎี และการวิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวคิดใหม่ได้อย่างต่อเนื่องลึกซึ้ง

2.2 ยศ สันตสมบัติ : **อำนาจบุคคลิกภาพและผู้นำการเมืองไทย.** (กรุงเทพฯ : สถาบันไทยคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ; พิมพ์ครั้งที่ 2 โดยสำนักพิมพ์น้ำไท, 2535) เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพที่มีความถูกต้องเหมาะสมด้านเทคนิควิธี และมีลักษณะเฉพาะตัว คือ ใช้วิธีการรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ และนำข้อมูลมาศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบในหลายแง่มุมอย่างต่อเนื่อง ทำให้เห็นภาพเมื่อไทยในการวิเคราะห์แนวใหม่ซึ่งไม่มีใครเคยเสนอมาก่อน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2537 ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าตำราและผลงานวิจัย คุณภาพอยู่ในระดับดีมาก ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงได้อนุมัติกำหนดตำแหน่ง ซึ่ง รองศาสตราจารย์ยศ สันตสมบัติ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชามานุษยวิทยา

มติย่อการประชุมคณะกรรมการ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ครั้งที่ 1/2537 วันพุธที่ 15 มิถุนายน 2537 ณ ห้องประชุม ทบวงมหาวิทยาลัย มีมติโดยย่อดังนี้

1. เรื่องเพื่อทราบ

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
2. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. เรื่องให้ความเห็นชอบ

1. การเลือกรองประธานกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีมติเลือก ศ.ยงยุทธ ลัจจวณิชช์ เป็นรองประธานกรรมการสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
2. เห็นชอบหลักการในการอนุญาตให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาและยกร่างระเบียบในเรื่องดังกล่าวให้รัดกุม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือแก้ปัญหาของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน โดยไม่ให้เกิดผลกระทบในลักษณะที่ควบคุมไม่ได้ โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้

- 2.1 ผู้แทนสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
- 2.2 ผู้แทนมหาวิทยาลัยของรัฐ
- 2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ
- 2.4 นักกฎหมาย

3. การประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา และสาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาของมหาวิทยาลัยพายัพ

4. การมอบปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประเภทวิชาการ แก่ฯพณฯ ศ.สัญญา ธรรมศักดิ์ ของมหาวิทยาลัยสยาม

5. การรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ (ภาคปกติและภาคค่ำ) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ (ภาคปกติและภาคค่ำ) เฉพาะนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2536

6. การรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวารสารศาสตร์ สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์ และสาขาวิชาวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ ของมหาวิทยาลัยหอการค้าไทยตั้งแต่ปีการศึกษา 2536

7. การรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์และการโฆษณา ของวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉพาะนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2536

8. การรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพายัพตั้งแต่ปีการศึกษา 2536

9. การเปิดดำเนินการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ภาคภาษาไทย) ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2537 เป็นต้นไป โดยให้รับนักศึกษาปี

การศึกษาละ 40 คน และให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

10. การเปิดดำเนินการหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติดังนี้

10.1 สาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาการจัดการ ของบางพลี เปิดดำเนินการได้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2537 เป็นต้นไปโดยรับนักศึกษาสาขาวิชาละ 75 คนต่อปีการศึกษา

10.2 สาขาวิชาการตลาด ของบางพลี เปิดดำเนินการได้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2538 เป็นต้นไปโดยรับนักศึกษาปีการศึกษาละ 75 คน

10.3 สาขาวิชาการบัญชี (ภาคค่ำ) และสาขาวิชาการจัดการ (ภาคค่ำ) ที่วิทยาเขตยศเสเปิดดำเนินการได้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2537 เป็นต้นไป โดยรับนักศึกษาสาขาวิชาละ 75 คนต่อปีการศึกษา

10.4 แก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

11. การรับรองมาตรฐานการศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม (ภาคปกติและภาคค่ำ) มหาวิทยาลัยสยาม ตั้งแต่ปีการศึกษา 2536

12. ให้วิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์แก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2537

13. ให้มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2537

14. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบไล่ภายนอกหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ดังนี้

- (1) นายจักรี จัตูทะศรี
- (2) นายบุญยิ่ง สอนศรี
- (3) ว่าที่ร้อยตรี สุรัตน์ หวังเจริญ

15. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบไล่ภายนอกหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมก่อสร้าง มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ดังนี้

- (1) นายจักรี จัตูทะศรี
- (2) นายบุญยิ่ง สอนศรี
- (3) ว่าที่ร้อยตรี สุรัตน์ หวังเจริญ

16. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบไล่ภายนอกหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีสังคม (เกริก) ดังนี้

- (1) นายสุรพงศ์ เอื้อวัฒนางคผล
- (2) นายเจริญ คุณินทร์พันธุ์
- (3) นายพิพัฒน์ หิรัณย์วิชชากร

17. เห็นชอบการแต่งตั้ง นางสาวพัชรีวรรณ เอมะศิริ เป็นกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสวัสดิการสังคม สถาบันเทคโนโลยีสังคม (เกริก) แทนกรรมการที่ลาออก โดยมีวาระเท่ากับวาระของกรรมการที่เหลืออยู่

18. เห็นชอบการแต่งตั้งนางสาวนิภา วาวนิชกุล เป็นกรรมการสอบไล่ภายนอก หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ แทนกรรมการที่ลาออก โดยมีวาระเท่ากับวาระของคณะกรรมการที่เหลืออยู่

19. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบไล่ภายนอกหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ วิทยาลัยศรีโสภณ ดังนี้

- (1) นายพิพัฒน์ จักรางกูร
- (2) นายกมลมิตร วุฒิจำนงค์

(3) นายสทธร รัตนไพจิตร

20. ให้วิทยาลัยโยนบกแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2537

21. ให้มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงและ

ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก ตั้งแต่ปีการศึกษา 2537

22. ให้มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ตั้งแต่ปีการศึกษา 2537

การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ ปริญญาเกิตติมศักดิ์

ทบวงมหาวิทยาลัยจะดำเนินการเป็นเรื่องการประสานงานภายในระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ และ มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยมีรายละเอียดในการดำเนินการในทางปฏิบัติ ดังนี้

1. กระทรวงการต่างประเทศจะเป็นผู้แจ้งทบวงมหาวิทยาลัยเรื่องการขอให้พิจารณาปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ

2. ทบวงมหาวิทยาลัยจะพิจารณา และประสานเป็นการภายใน (ลับ) กับมหาวิทยาลัย/สถาบันต่างๆ ที่เห็นว่ามีเหมาะสมสอดคล้องในเรื่องสาขาวิชาที่สมควรจะให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

3. มหาวิทยาลัย/สถาบันที่ได้รับการทาบทามจะพิจารณาเป็นการภายใน และแจ้งผลการพิจารณา

ให้ทบวงมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อทบวงมหาวิทยาลัยจะได้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้กระทรวงการต่างประเทศทราบ เพื่อประสานงานต่อไป

4. เมื่อได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและได้รับความเห็นชอบร่วมกันระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ บุคคลสำคัญผู้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัย/สถาบัน และทบวงมหาวิทยาลัยในเรื่องความเหมาะสมของสาขาวิชาที่จะให้ปริญญาและความเหมาะสมด้านอื่นๆ แล้ว จึงให้มีการแจ้งเป็นทางการได้

5. พิธีมอบ แนวปฏิบัติที่ผ่านมาดังนี้

มหาวิทยาลัย/สถาบัน ผู้ให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์จะเป็นผู้พิจารณาจัดพิธีมอบปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลสำคัญดังกล่าวตามความเหมาะสมต่อไป



การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับชาวต่างประเทศ

ตามระเบียบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พ.ศ. 2535 กำหนดให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้กระทรวง ทบวง กรม ที่ได้รับประโยชน์หรือเกี่ยวข้องมากที่สุดเป็นผู้พิจารณาเสนอขอพระราชทาน และให้เสนอขอพระราชทานได้เมื่อชาวต่างประเทศนั้นได้กระทำคุณประโยชน์แก่ประเทศไทยเป็นอย่างยิ่ง

2. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้หน่วยงานที่เสนอขอพระราชทานแจ้งกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่เสนอขอพระราชทาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3. ภายในบังคับธรรมเนียมปฏิบัติระหว่างประเทศในการแลกเปลี่ยนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เมื่อกระทรวงการต่างประเทศพิจารณาเห็นสมควรเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใด และชั้นตราใดแล้ว กระทรวงการต่างประเทศจะดำเนินการทบทวนรัฐบาลที่ชาวต่างประเทศนั้นถือสัญชาติว่าจะขัดข้องการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ดังกล่าวหรือไม่

4. หากไม่ขัดข้องกระทรวงการต่างประเทศจะแจ้งให้หน่วยงานที่เสนอขอพระราชทานรับทราบผลการทบทวน และให้หน่วยงานนั้นดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาชั้นตราให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

เมื่อนายกรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอรายชื่อไปยังสำนักราชเลขาธิการ เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์หากทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

หลังจากนั้นสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะจัดส่งเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และใบกำกับให้แก่ทบวงมหาวิทยาลัย โดยส่งให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการมอบแก่ชาวต่างประเทศผู้ได้รับพระราชทานนั้นต่อไป



พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้แก่ชาวต่างประเทศ

แนวปฏิบัติที่ผ่านมา

1. กองประกาศิต สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี จะนำส่งเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และใบกำกับให้ทบวงมหาวิทยาลัย โดยเสนอมายังรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

2. รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี จะนำส่งเครื่องราชอิสริยาภรณ์และใบกำกับให้สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย (หน่วยงานที่รับผิดชอบในส่วนสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย เดิม คือ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ ปัจจุบัน คือ ส่วนทะเบียนประวัติฯ สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร) เพื่อจะได้ติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัย/สถาบันผู้เสนอขอพระราชทานและนำส่งเครื่องราชอิสริยาภรณ์และใบกำกับให้แก่มหาวิทยาลัย/สถาบัน เพื่อนำไปมอบแก่ชาวต่างประเทศผู้ได้รับพระราชทานต่อไป

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย/สถาบัน จะดำเนินการเรื่องพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และใบกำกับให้แก่ชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นเกียรติตามความเหมาะสมต่อไป

กรณีดังกล่าว นายสุเทพ อัดถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อเป็นเกียรติแก่ชาวต่างประเทศผู้ได้รับพระราชทาน ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ทำประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยและประเทศไทย เป็นอย่างสูง จึงมีความประสงค์จะทำพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ชาวต่างประเทศผู้นั้นด้วยตนเอง จึงให้สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารแจ้งมหาวิทยาลัยผู้เสนอขอพระราชทานทราบ

ในการนี้ เมื่อสำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารได้แจ้งให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ทราบแล้ว สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกับมหาวิทยาลัย/สถาบัน ผู้เสนอขอ โดยจะต้องประสานงานในเรื่องการจัดพิธีมอบในรายละเอียดต่างๆ ตั้งแต่ การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ สำหรับจัดพิธีมอบ การเตรียมเอกสารคำกล่าว รายงาน ประวัติ และรายงานความดีความชอบของผู้ได้รับพระราชทาน รวมถึงการติดต่อพิธีเลี้ยงรับรองผู้มาร่วมพิธี ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร จะเป็นผู้ดูแลความเรียบร้อยเฉพาะในเรื่องพิธีการมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบเท่านั้น

อนึ่ง นายสุเทพ อัดถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ได้มีพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ชาวต่างประเทศแล้ว จำนวน 2 รายคือ

รายชื่อ 1 MR. BRUCE SCOTT ชาวออสเตรเลีย ซึ่งเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากรชั้นตราที่ได้รับพระราชทาน ตริตาภรณ์ช้างเผือก

รายชื่อ 2 MR. YOSHIMICHI ITO ชาวญี่ปุ่น ซึ่งเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้บริจาคเงินให้แก่คณะแพทยศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 11,809,368.27 บาท ชั้นตราที่ได้รับพระราชทาน ตริตาภรณ์ช้างเผือก เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2537



รอบรู้อุดมศึกษา

● มอ. จัดงาน ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นเจ้าภาพจัดงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3 เมื่อ 10-15 กรกฎาคม 2537 เพื่อเผยแพร่ อนุรักษ์ และพัฒนางานด้านศิลปะและวัฒนธรรม เป็นสื่อกลางในการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในหมู่นิสิต นักศึกษาต่างสถาบัน และเป็นการเฉลิมฉลองปีแห่งการรณรงค์วัฒนธรรมไทย มีนักศึกษาเข้าร่วมแสดงประมาณ 400 คน จาก 14 สถาบันการศึกษา

● มธบ. จัดอบรม “การวางแผนการสื่อสาร”

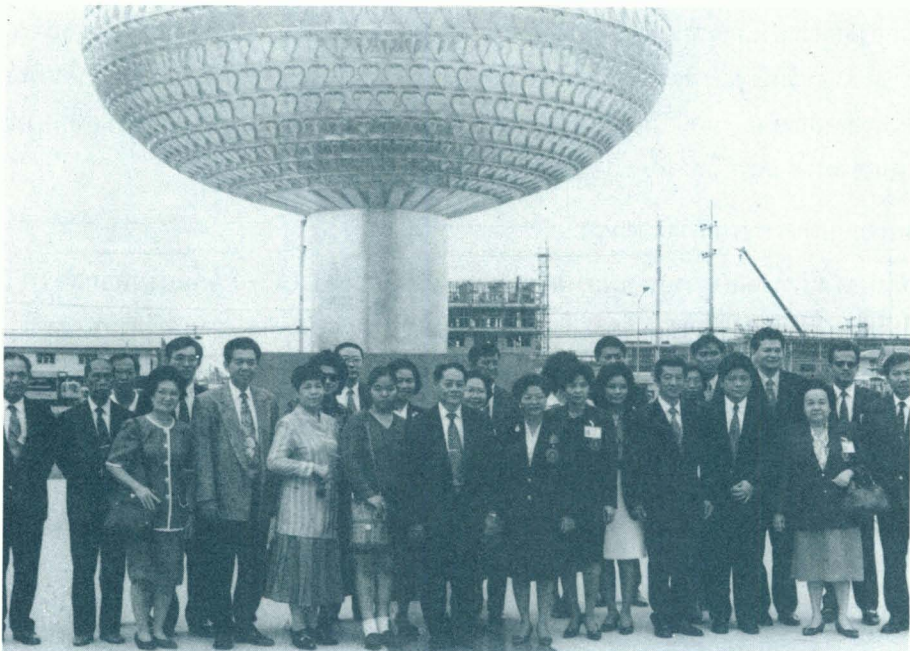
ศูนย์นิเทศศาสตร์พัฒนาการแห่งภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ADCC) จัดอบรมหลักสูตร “การวางแผนการสื่อสาร” ให้แพทย์ พยาบาล เกษษกร และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับสูง จากศรีลังกา และเวียดนาม ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ถนนประชาชื่น เมื่อ 11-29 กรกฎาคม 2537

● มช. จัดสัมมนาการวางแผนเพื่อการพัฒนาหลักสูตร และคุณภาพบัณฑิตศึกษาในแผน 8

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดการสัมมนา เรื่อง การวางแผนเพื่อการพัฒนาหลักสูตร และคุณภาพบัณฑิตศึกษา ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาระยะที่ 8 (พ.ศ.2540-2544) เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2537 ณ โรงแรมควอลิตี้ เชียงใหม่ฮิลล์ ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจากคณะและหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 150 คน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาหลักสูตร และคุณภาพบัณฑิตศึกษา ตลอดจนแลกเปลี่ยนทัศนคติ และร่วมกันกำหนดทิศทาง และกลวิธี การพัฒนาหลักสูตรในแผนฯ 8



นายสุเทพ อัตถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ได้ไปเยี่ยมชมระบบการเรียน การสอน ของโรงเรียน นายเรืออากาศ เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2537 ณ โรงเรียนนายเรืออากาศ ดอนเมือง มีการร่วมลงนามในความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในด้านการเชื่อมโยงโครงข่ายคอมพิวเตอร์ ศูนย์ข้อมูลห้องสมุด ระหว่างทบวงมหาวิทยาลัยกับ โรงเรียนนายเรืออากาศอีกด้วย โดยมี พล.อ.ท.จรัส โกมุทแดง ผู้บัญชาการโรงเรียน ให้การต้อนรับ



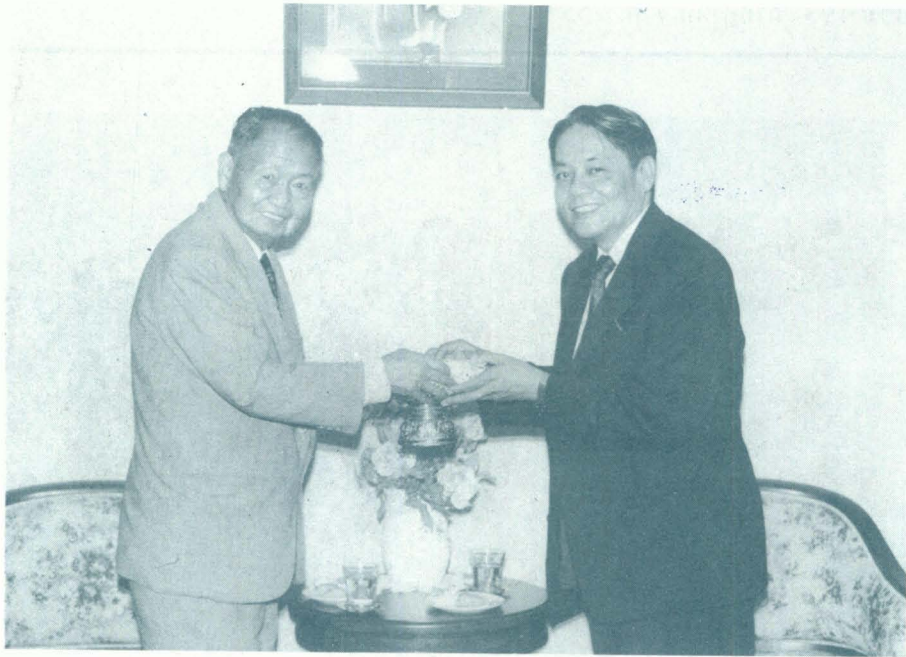
นายสุเทพ อัตถากร รมว. ทบวงฯ ตรวจเยี่ยม ม. หัวเจี๊วเฉลิมพระเกียรติ บางพลี วันที่ 16 มิถุนายน 2537



นายวิจิตร ศรีสอ้าน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ในฐานะนายกสมาคมไทย-อเมริกัน กล่าวรายงานในพิธีปฐมนิเทศเยาวชนโครงการศึกษาและวัฒนธรรมของเยาวชนไทยในสหรัฐอเมริกา รุ่นที่ 3 โดยมีนายเทอดพงษ์ ไชยนันท์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกล่าวเปิดปฐมนิเทศ ณ สถาบันบริหารธุรกิจคิตินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายวิจิตร ศรีสอ้าน ปลัดทบวงฯ ให้การต้อนรับนายวิลเลียม ซี ผู้แทนจากธนาคารโลก เข้าพบเพื่อหารือข้อราชการ ณ ห้องปลัดทบวงฯ



นายสุเทพ อัดถากร รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย รับมอบเงินจำนวน 250,000 บาท จากนายชจร ดิงธนาธิกุล ประธานกรรมการบริษัทน้ำมันปิโตรเลียม เพื่อเป็นทุนการศึกษาของนักศึกษามหาวิทยาลัยของรัฐ ณ ทบวงมหาวิทยาลัย

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ขอเชิญรับฟังรายการวิทยุ

● รายการ “ทม 100.5” รายการสาระประโยชน์ในเชิงบริการสาธารณะที่เกี่ยวกับการอุดมศึกษาทางสถานีวิทยุ อสมท. ความถี่ 100.5 เมกกะเฮิร์ตซ์ ทุกวัน เวลา 22.15 น.-24.00 น. ดำเนินงานโดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

● รายการ “เสวนาอุดมศึกษาไทย” ทางสถานีวิทยุจุฬาฯ ความถี่ 101.5 เมกกะเฮิร์ตซ์ ทุกวันเสาร์ เวลา 06.00-06.30 น. ดำเนินรายการโดย วรรณภา พูนพิน, นันทิยา วงศ์แสง

● รายการ “อุดมศึกษาไทยให้โอกาส” รายการเผยแพร่ข่าวสารด้านอุดมศึกษาจากสถาบันการศึกษาในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ทั้งของรัฐและเอกชน ทางสถานีวิทยุ 919 กรป.กลาง ความถี่ 1521 กิโลเฮิร์ตซ์ ทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์ เวลา 16.45 น.-17.00 น. ดำเนินรายการโดย ปิยาณี วิริยานนท์



ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา

พญาไท กรุงเทพฯ 10400

ห้องสมุดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน

ใบอนุญาตที่ 2/2529

ไปรษณีย์หลานหลวง

(นายวิบูลย์ แยมปรางค์)

หัวหน้างานสารบรรณ