

ชื่อโครงการ (ภาษาไทย) ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล  
วิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต

(ภาษาอังกฤษ) JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
OF PROFESSIONAL NURSES IN DEPARTMENT OF MENTAL  
HEALTH

ชื่อผู้วิจัย นางสาวสำราญ บุญรักษา

สถาบัน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเลขโทรศัพท์ (053) 222269, 222181

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยประเภท นักศึกษามัธยมศึกษา ประจำปี 2540 จำนวนเงิน 40,000 บาท  
ระยะเวลาการทำวิจัย 1 ปี ตั้งแต่ พฤษภาคม 2539 ถึง เมษายน 2540

บทคัดย่อ ภาษาไทย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อ  
องค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกับความพึง  
พอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร และเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานและความยึดมั่น  
ต่อองค์กรกับตำแหน่ง และสถานภาพสมรสและหาความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน และ  
ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชา  
ชีพ 246 คน โดยใช้เครื่องมือที่ดัดแปลงจากวิทลีย์และพัทเซอร์ (Whitley & Putzier, 1994) และ  
เมาเคย์ สเทียร์พอดเตอร์ (Mowday, Steers & Porter, 1979) ผลการวิจัยมีดังนี้

1. พยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจในงาน ด้านความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน  
ด้านคุณค่าของงาน ด้านสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพ ด้านบทบาทเชิงวิชาชีพอยู่ในระดับสูง (X = 3.98  
4.29 3.89 3.85 3.74 ตามลำดับ) ความพึงพอใจในงานด้านสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานและด้านผล  
ประโยชน์ตอบแทนอยู่ในระดับปานกลาง (X = 3.40 และ 3.25 ตามลำดับ)
2. พยาบาลวิชาชีพมีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรในระดับสูง (X = 3.51)
3. อายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งมีความสัมพันธ์ ทางบวก  
กับความพึงพอใจในงานบางด้าน
4. อายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวก กับ ความยึดมั่นผูกพันต่อ  
องค์กร (P<.001)
5. ความพึงพอใจในงานทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวก กับ ความยึดมั่นผูกพันต่อ  
องค์กร

บทคัดย่อภาษาอังกฤษ

The purpose of this study were to describe the level of job satisfaction and organizational committed. to examine the relationships between age, time working as a nurse, time working in a present position with job satisfaction and organizational commitment ; to compare job satisfaction and organization commitment between different positions and marital status ; and to examine the relationship between job satisfaction and organizational commitment. The sample were 246 professional nurses. The imtrument used, developed by a researcher; modified from whilky and putzier (1994) and Mowday, Stees & Porter (1979). The results of this study were as follow.

1. Subjects had a high level of job satisfaction in the facets of autonomy of practice, work worth, professional relationship, and professional role enactment ( $\bar{X}$  = 3.98 , 4.29 , 3.85 and 3.74 , respectively). The level of job satisfaction of professional work environment and benefits facets were at a moderate level ( $\bar{X}$  = 3.40 and 3.25 , respectively).
2. Subjects had a high level of organizational commitment ( $\bar{X}$  = 3.51)
3. There were the positive relationships between age, time working as a nurse, time working in a present positive and some facets of job satisfaction
4. There were the postive relationships between age, time as a nurse and organizational commitment (  $P < .001$ ).
5. These was a positive relationship between each facet of job satisfaction and organizational commitment ( $P < .001$ ).