

36

แบบ ขท. 6 ก/บ.

แบบฟอร์มบทคัดย่อ  
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ชื่อโครงการ                    การปรับตัวของแรงงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ  
   Labor Adjustment in Textile Industry

ชื่อผู้วิจัย                    นางสาววีรจิตต์ สุวรรณบุญย์

สถาบันอุดมศึกษา        มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี 2540

จำนวนเงิน        40,000 บาท ระยะเวลาทำการวิจัย 18 เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2538  
ถึงเดือน มีนาคม 2540

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์ เรื่อง การปรับตัวของแรงงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา การปรับตัวของแรงงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ 3 ด้าน คือ การปรับตัวในด้านการรับรู้ การปรับตัว ในด้านส่วนตัว และการปรับตัวในด้านสังคม ศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยภายนอก ได้แก่ ขนาด ของสถานประกอบการ การมีสภาพแรงงานในสถานประกอบการ และปัจจัยภายใน ได้แก่ ประสิทธิภาพการทำงาน ความพอใจในงาน ความสนใจในข่าวสารด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอ กับการ ปรับตัวของแรงงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ จำนวน 369 คน ซึ่งประกอบด้วยอุตสาหกรรมสิ่งทอลดถึงถึง และอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูป ในเขตกรุงเทพมหานคร จาก 80 โรงงาน และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน การเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้วิธี ส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS+ สถิติที่ใช้ ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าไคสแควร์

ผลการวิจัยพบว่า ในภาพรวมผู้ใช้แรงงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอมีการปรับตัวมาก และเมื่อ พิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า ผู้ใช้แรงงานมีการปรับตัวในด้านการรับรู้ และการปรับตัวในด้าน ส่วนตัวมาก แต่มีการปรับตัวในด้านสังคมน้อย และจากการทดสอบสมมติฐานพบว่า ประสิทธิภาพ การทำงาน ความสนใจในข่าวสารด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอ ขนาดของสถานประกอบการ การมี

สภาพแรงงานในสถานประกอบการ มีความสัมพันธ์กับการปรับตัวในด้านการรับรู้ ส่วนความ  
พอใจในสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับการปรับตัวในด้านส่วนตัว และความพอใจ  
ในสภาพงาน การมีสภาพแรงงานในสถานประกอบการ มีความสัมพันธ์กับการปรับตัวในด้าน  
สังคม

The study of Labor Adjustment in Textile Industry was aimed at speculating adjustment of labors in textile industry. The study was emphasized on relationship between 3 dimensions of adjustment which were perceptive adjustment, personal adjustment and social adjustment and external factors (size of enterprise and extensive labor unions) as well as internal factors (work experience, job-satisfaction, interest in information about textile industry and technological change).

The sample of the study was 369 workers who worked in 80 textile factories around Bangkok Metropolis. Data collection was processed by mailed questionnaire. Data were analyzed through SPSS<sup>+</sup> computer program.

The study revealed that, total workers' adjustment was high and workers' perceptive and personal adjustment as well, but social adjustment was low. The part of hypothesis testing showed a significant relation between variables of size of enterprise, work environment, extensive labor unions, and interest in information and variable of perceptive adjustment of workers. Work-environment satisfaction had significant relation to variable of personal adjustment, and job-satisfaction and extensive labor union showed significant relation to variable of social adjustment of workers.