



กค. 102
วันที่ 28 พ.ย. 62
เวลา 10:35น.

ที่ อว (ปคร) ๐๒๒๗.๔/๔๕๓๑

กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๒/๑๓๕๗๒ ลงวันที่
๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔. ข้อมูลตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินและการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ขอเสนอเรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑)
ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้เห็นชอบให้เสนอเรื่องดังกล่าวด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

๑.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ได้เปิดดำเนินการตั้งแต่เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้รองรับการเรียนการสอนของ
นักศึกษาแพทย์และนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่น ๆ สร้างงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและบูรณาการกับ
งานวิจัยด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และให้บริการตรวจรักษาเพื่อรองรับผู้ป่วยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ตอนล่าง และปรับเปลี่ยนเป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งโรงพยาบาลได้
เปิดรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเตรียมการเพื่อรับนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก นักศึกษา
ทันตแพทย์ และพยาบาลศาสตร์ชั้นคลินิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑.๒ นับตั้งแต่เปิดดำเนินการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมี
ผู้รับบริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้ป่วยนอกเพิ่มจาก ๑๓,๔๑๙ คน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็น ๓๙๙,๕๒๘ คน
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือประมาณ ๑,๐๙๓ คนต่อวัน และมีจำนวนเตียง ๑๒๖ เตียง รองรับผู้รับบริการจาก
จังหวัดนครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ และชัยภูมิ กว่า ๖ ล้านคน โดยมีแผนการขยายเตียงเป็นโรงพยาบาลระดับ
5 ขนาด ๒๕๐ เตียง และขยายการรับบริการผู้ป่วยนอกเป็น ๒,๐๐๐ คนต่อวัน เพื่อรองรับการส่งต่อของผู้ป่วย
สิทธิ์หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และการขยายตัวของประชากร เศรษฐกิจและสังคม ตามเส้นทางคมนาคม
ที่เติบโตขึ้น รวมทั้งเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์และกระจายแพทย์ไปสู่ชนบทอย่างยั่งยืน

/๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี...

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๓๙ มีมติเห็นชอบโครงการจัดตั้งสำนักวิชาแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และโรงพยาบาลขนาด ๘๐๐ เตียง เพื่อรองรับการผลิตแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน โดยมีเป้าหมายให้เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแห่งที่ ๒ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี

การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดังกล่าว เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑) เรื่องที่ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินนอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีอัตราการเติบโตของผู้รับบริการในอัตราค่อนข้างสูง จึงต้องขยายการให้บริการทางการแพทย์ให้สามารถรองรับผู้รับบริการที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจหลักในการเป็นโรงเรียนแพทย์ แห่งที่ ๒ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จะช่วยแก้ไขปัญหามหาโรคขาดแคลนแพทย์และกระจายแพทย์ไปสู่ชนบทอย่างยั่งยืนได้ จึงมีความจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน

๔. สำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลระดับมาตรฐาน (ระดับ S-โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่/โรงพยาบาลทั่วไป) ขนาด ๒๕๐ เตียงขึ้นไป ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาล ช่วยรองรับภาระการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๙ นครชัยบุรินทร์ (จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ สุรินทร์ และบุรีรัมย์) และเป็นศูนย์การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอนทั้งก่อนปริญญาและหลังปริญญา รวมทั้งเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ โดยโรงพยาบาลฯ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังตามแนวทางการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังตามภาระงานของสถานบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อคำนวณอัตรากำลังที่จำเป็นในการเป็นขยายขนาดโรงพยาบาลจาก ๑๒๖ เตียง และอัตรากำลัง ๖๕๔ อัตรา ในปัจจุบัน เป็นโรงพยาบาลขนาด ๒๕๙ เตียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพิ่มเป็น ๔๐๐ เตียงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปได้ดังนี้

๔.๑.๑ อัตรากำลังที่เสนอขอ จำนวน ๑,๐๙๐ อัตรา เพื่อรองรับแผนการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดังนี้

รายละเอียด	แผนการให้บริการของ รพ.มทส.	อัตรากำลังที่เสนอขอ	งบประมาณที่เสนอขอ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๕๙ เตียง (เพิ่มขึ้น ๑๓๓ เตียง)	๔๙๑ คน	๑๖๒,๑๒๓,๖๐๐ บาท
(๑) เปิดบริการอาคารความเป็นเลิศสำหรับผู้ป่วยใน ขยายบริการห้องผ่าตัด ขยายบริการงาน ER			
(๒) เปิดบริการคลินิกตามสาขาแพทย์เฉพาะทาง ๑๙ สาขา			
(๓) เปิดสอนนักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ และพยาบาลชั้นคลินิก			
(๔) ขับเคลื่อนงานวิจัย นวัตกรรมทางคลินิก และเปิดให้บริการ Excellence Centers ด้านส่องกล้อง ข้อเทียม			
(๕) HA Accreditation			
(๖) การตรวจวินิจฉัยโรคทางอณูชีววิทยา			
(๗) ศูนย์ตรวจวินิจฉัยทางพยาธิวิทยา			
(๘) อัตราการเติบโตของผู้ป่วยนอก ร้อยละ ๑๔			

/รายละเอียด...

รายละเอียด	แผนการให้บริการ ของ รพ.มทส.	อัตรากำลัง ที่เสนอขอ	งบประมาณ ที่เสนอขอ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑) ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน โรงพยาบาลแบบก้าวหน้า (A-HA) (๒) เปิดให้บริการ Excellence Centers ด้าน Sport Medicine (๓) เปิดบริการ Wellness Center (๔) อัตรากำลังเติบโตของผู้ป่วยนอก ร้อยละ ๑๒	๓๑๓ เติ่ง (เพิ่มขึ้น ๕๕ เติ่ง)	๓๗๒ คน	๑๓๔,๐๓๔,๘๕๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑) ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล มาตรฐาน JCI (๒) เปิดให้บริการ Elderly Center (๓) เปิดบริการ Well Child Center (๔) อัตรากำลังเติบโตของผู้ป่วยนอก ร้อยละ ๑๒	๔๐๖ เติ่ง (เพิ่มขึ้น ๙๓ เติ่ง)	๒๒๗ คน	๘๗,๗๒๑,๖๘๐ บาท

๔.๑.๒ แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

จำแนกตามกลุ่มภารกิจ

กลุ่มภารกิจ	แผนปี ๒๕๖๓		แผนปี ๒๕๖๔		แผนปี ๒๕๖๕		รวมทั้งสิ้น	
	อัตรา	เงินเดือน	อัตรา	เงินเดือน	อัตรา	เงินเดือน	อัตรา	เงินเดือน
๑) ภารกิจด้านการพยาบาล								
สายวิชาชีพ	๑๕๙	๔๙,๑๕๓,๒๐๐	๑๒๖	๓๘,๙๗๔,๘๐๐	๕๒	๑๖,๓๕๙,๖๐๐	๓๓๗	๑๐๔,๔๘๗,๖๐๐
สายสนับสนุน	๑๐๘	๑๕,๙๗๕,๗๒๐	๖๐	๘,๙๖๔,๗๒๐	๒๓	๓,๓๐๘,๐๔๐	๑๙๑	๒๘,๒๔๘,๔๘๐
รวม	๒๖๗	๖๕,๑๒๘,๙๒๐	๑๘๖	๔๗,๙๓๙,๕๒๐	๗๕	๑๙,๖๖๗,๖๔๐	๕๒๘	๑๓๒,๗๓๖,๐๘๐
๒) ภารกิจด้านการแพทย์และเทคนิคบริการ								
สายวิชาชีพ	๑๑๒	๓๓,๓๕๒,๔๐๐	๑๐๕	๓๐,๑๖๔,๐๐๐	๙๓	๕๕,๐๙๔,๔๐๐	๓๑๐	๑๑๘,๖๑๐,๘๐๐
สายสนับสนุน	๓๙	๔,๙๙๘,๒๔๐	๓๗	๔,๗๔๑,๙๒๐	๒๖	๓,๓๓๒,๑๖๐	๑๐๒	๑๓,๐๗๒,๓๒๐
รวม	๑๕๑	๓๘,๓๕๐,๖๔๐	๑๔๒	๓๔,๙๐๕,๙๒๐	๑๑๙	๕๘,๔๒๖,๕๖๐	๔๑๒	๑๑๕,๖๘๙,๕๒๐
๓) ภารกิจด้านงานบริหาร								
สายวิชาชีพ	๒	๖๐๙,๖๐๐	๒	๖๐๙,๖๐๐	๑	๓๐๔,๘๐๐	๕	๑,๕๒๔,๐๐๐
สายสนับสนุน	๒๑	๓,๙๕๖,๔๐๐	๑๕	๒,๙๑๗,๘๐๐	๑๓	๒,๕๐๐,๒๐๐	๔๙	๙,๓๙๘,๔๐๐
รวม	๒๓	๔,๕๖๖,๐๐๐	๑๗	๓,๕๒๗,๔๐๐	๑๔	๒,๘๐๕,๐๐๐	๕๔	๑๐,๘๘๘,๔๐๐
๔) ภารกิจด้านทันตกรรม								
สายวิชาชีพ	๕	๔,๕๙๐,๐๐๐	๓	๒,๙๕๖,๐๐๐	๔	๔,๐๐๘,๐๐๐	๑๒	๑๑,๕๕๔,๐๐๐
สายสนับสนุน	๙	๑,๔๐๒,๙๒๐	๖	๘๓๕,๒๘๐	๓	๔๖๗,๖๔๐	๑๘	๒,๘๐๕,๘๔๐
รวม	๑๔	๕,๙๙๒,๙๒๐	๙	๓,๘๘๑,๒๘๐	๗	๔,๔๗๕,๖๔๐	๓๐	๑๔,๘๔๙,๘๔๐
๕) ภารกิจด้านบริหารยุทธศาสตร์								
สายวิชาชีพ	๘	๒,๔๕๐,๔๐๐	๓	๘๖๐,๔๐๐	๐	๐	๑๑	๓,๓๑๐,๘๐๐
สายสนับสนุน	๒๘	๕,๖๓๔,๗๒๐	๑๕	๒,๙๒๐,๓๒๐	๑๒	๒,๓๕๖,๘๔๐	๕๕	๑๐,๗๐๑,๘๘๐
รวม	๓๖	๘,๐๘๕,๑๒๐	๑๘	๓,๗๘๐,๗๒๐	๑๒	๒,๓๕๖,๘๔๐	๖๖	๑๔,๒๑๒,๖๘๐
รวมสายวิชาชีพ	๒๘๖	๑๓๐,๑๕๕,๖๐๐	๒๓๙	๑๑๓,๕๕๔,๘๐๐	๑๕๐	๗๕,๗๖๖,๘๐๐	๖๗๕	๓๑๙,๔๗๗,๒๐๐
รวมสายสนับสนุน	๒๐๕	๓๑,๙๖๘,๐๐๐	๑๓๓	๒๐,๔๘๐,๐๔๐	๗๗	๑๑,๙๕๔,๘๘๐	๔๑๕	๖๔,๔๐๒,๙๒๐
รวมทั้งหมด	๔๙๑	๑๖๒,๑๒๓,๖๐๐	๓๗๒	๑๓๔,๐๓๔,๘๔๐	๒๒๗	๘๗,๗๒๑,๖๘๐	๑,๐๙๐	๓๘๓,๘๘๐,๑๒๐

๔.๒ กระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาเห็นชอบแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเสนอ โดยมีความเห็นว่า แผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม และได้ดำเนินการตามหลักการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมีการวางแผนความร่วมมือกับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๙ ซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงพยาบาล เพื่อจัดบริการสุขภาพรองรับความต้องการของประชาชน และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยติดตามประเมินประสิทธิผลและประสิทธิผลการขยายบริการ รวมทั้งพิจารณาทบทวนแผนอัตรากำลังของตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์

๔.๓ ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีวงเงินงบประมาณรวม ๓๘๓,๘๘๐,๑๒๐ บาท (สามร้อยแปดสิบสามล้านแปดแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยขอรับการจัดสรรเป็นรายปี ดังนี้

ปีงบประมาณ	อัตรากำลัง	ค่าประสบการณ์	ค่าวิชาชีพ	ค่าตอบแทนพิเศษ	รวม
๒๕๖๓	๑๐๔,๘๓๕,๖๐๐	๑๐,๙๔๔,๐๐๐	๓๒,๕๔๔,๐๐๐	๑๓,๘๐๐,๐๐๐	๑๖๒,๑๒๓,๖๐๐
๒๕๖๔	๘๒,๓๑๔,๘๔๐	๙,๒๒๘,๐๐๐	๒๘,๕๒๔,๐๐๐	๑๓,๙๖๘,๐๐๐	๑๓๔,๐๓๔,๘๔๐
๒๕๖๕	๕๒,๓๓๙,๖๘๐	๖,๐๔๘,๐๐๐	๒๐,๑๓๖,๐๐๐	๙,๑๙๘,๐๐๐	๘๗,๗๒๑,๖๘๐
รวม (บาท)					๓๘๓,๘๘๐,๑๒๐

๔.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๔.๑ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสามารถขยายศักยภาพเป็นโรงพยาบาลระดับ S ขนาด ๒๕๐ เตียงขึ้นไป ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาล (HA,AHA,JCI) เพื่อช่วยรองรับภาระการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๔ ต่อปี ในปีทีหนึ่ง และร้อยละ ๑๒ ต่อปี ในปีถัดไป ตลอดแผนงาน

๔.๔.๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสามารถให้บริการผู้รับบริการในเขตสุขภาพที่ ๙ นครชัยบุรินทร์ (จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ สุรินทร์ และบุรีรัมย์) อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเป็นโรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อ (Referral Hospital Cascade) การให้บริการระบบบริการด้านหลอดเลือดสมอง มะเร็ง ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และการพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการ (ลดความแออัด) ในเขตนครชัยบุรินทร์

๔.๔.๓ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสามารถเป็นศูนย์การศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอนทั้งก่อนปริญญาและหลังปริญญา ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

๔.๔.๔ โรงพยาบาลสามารถเป็นศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence centers) ในส่วนของศูนย์สุขภาพครอบครัว (Elderly center , Well child center) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์การกีฬา (Sport medicine) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านข้อเทียม และศูนย์ส่องกล้องทางเดินอาหาร

๕. ความเห็นของส่วนราชการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้พิจารณาแผนอัตรากำลังและแผนการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประกอบกับ ความเห็นของกระทรวงสาธารณสุขแล้วเห็นว่า

๕.๑ แผนอัตรากำลังและแผนการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดทำขึ้นเพื่อรองรับการผลิตแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้ง การให้บริการสุขภาพ แก่ประชาชน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๓๙ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ระบบสุขภาพของประเทศ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) และสอดคล้องกับภารกิจ ของโรงพยาบาลฯ

๕.๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้วิเคราะห์แผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลฯ ตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพบุคลากรทางการแพทย์ สอดคล้องกับแผนการให้บริการ และสามารถอ้างอิงกรอบอัตรากำลัง ในแต่ละสายวิชาชีพตามขนาดโรงพยาบาลเปรียบเทียบกับโรงพยาบาลของสาธารณสุข รวมถึงมีการวางแผน ความร่วมมือกับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๙ ซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงพยาบาล เพื่อจัดบริการสุขภาพรองรับความต้องการของประชาชน

๕.๓ ขั้นตอนการเสนอขอความเห็นชอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์การตั้งงบประมาณค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด โดยกระทรวง สาธารณสุขได้เห็นชอบแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมีข้อเสนอแนะ ให้พิจารณาทบทวนแผนอัตรากำลังของตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ ทบทวนแผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๙๐ อัตรา งบประมาณรวม ๓๘๓,๘๘๐,๑๒๐ บาท (สามร้อยแปดสิบล้านแปดแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๙๙ - ๕๓๓๑ (รพีพรรณ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐

E-Mail : rapeepunn@hotmail.com