

แบบ วช. 6 ก/บ

แบบฟอร์มบทคัดย่อ
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ส่วนที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการวิจัย

ชื่อโครงการ ความคาดหวังของข้าราชการตำรวจต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา ศึกษากรณีกองบัญชาการศึกษา

Police' s Expectation towards the Supervisor's Leadership styles : A case Study of Police Education bureau.

ชื่อผู้วิจัย ร.ต.ท.หญิง เบญจมา นิลานบุตร

สถาบันระดับอุดมศึกษาที่สังกัด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี 2540

จำนวนเงิน 40,000 บาท ระยะเวลาทำการวิจัย 1 ปี 9 เดือน ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2538 ถึงเดือน มีนาคม 2540

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงความคาดหวังของข้าราชการตำรวจต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา 2) ศึกษาเปรียบเทียบความคาดหวังต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจที่มีภูมิหลังแตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการตำรวจ จำนวน 242 คน ซึ่งเป็นประชากรทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบสอบถามความคาดหวังของข้าราชการตำรวจต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา และแบบทดสอบบุคลิกภาพ MPI. การวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบค่า t-test ค่า F-test ผลการวิจัยพบว่า 1) ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่คาดหวังว่าผู้บังคับบัญชาควรมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบปรึกษาหารือ รองลงมาคือแบบมีส่วนร่วม และแบบเผด็จการอย่างมีศิลปะน้อยที่สุด ไม่มีกลุ่มใดที่คาดหวังให้ผู้บังคับบัญชามีรูปแบบภาวะผู้นำแบบเผด็จการ 2) พบว่าข้าราชการตำรวจเพศชาย และข้าราชการตำรวจเพศหญิงมีความคาดหวังต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 3) ไม่พบว่าข้าราชการตำรวจที่มีลักษณะข้อมูลส่วนบุคคลด้าน อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ การฝึกอบรม อายุราชการ และบุคลิกภาพที่ต่างกัน มีความคาดหวังต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาแตกต่างกัน

The purposes of this study were comprised of two folds 1) to study police' s expectation towards the supervisor's leadership styles and 2) to compare the expectation towards the supervisor's leadership styles of the police with different personal data, sexes, ages, educational, backgrounds,

positions, job training, length of time in service and personality. the samples of 242 polices were selected form the Police Education Bureau. Questionnaires were Administered by gathering the data concerning backgrounds of the samples; the expectation towards the supervisor 's leadership styles and by using the Eysenck Personality Inventory (MPI.) : Means, Standard deviation, percentages, t-test and the F-test were used for analyzing the data. Major fiendings were as follow; 1) most of police expectation towards the supervisor's leadership styles were consultative and the participative styles, respectively ; no expectation of the exploitive authoritative styles was found, 2) the expectation of male and female polices towards the supervisor's leadership styles was statistically significant at the .01 level, 3) The expectation towards the supervisor's leadership styles of the polices with different backgrounds, ages, educational background, positions, job training, length of time inservice and personality were notsignificantly different.